

Pereira, 30 de Septiembre de 2022



GESTIÓN DE DOCUMENTOS

No. Radic: **03 11039**

Serie Dtal: **112-2601**

Remite:

RAMÓN ANTONIO TORO PULGARÍN

Destino:

SECRETARIA GENERAL

Fecha: **30/09/2022 17:50:43**

Señores
Secretaría General
Universidad Tecnológica de Pereira
Ciudad

ASUNTO: Postulación candidatura a representación de egresados ante el CSU

Respetuoso saludo,

Por medio del presente, yo, **RAMÓN ANTONIO TORO PULGARÍN**, identificado con cédula de ciudadanía número 10.127.063 de Pereira, y en mi calidad de egresado del programa Licenciatura en Matemáticas y Física, me permito postular mi candidatura a la representación de egresados ante el Consejo Superior de la Universidad Tecnológica de Pereira, cuya convocatoria se realizó mediante Resolución de Rectoría Número 6932 del 13 de septiembre de 2022.

Adjunto a la presente remito mi hoja de vida y la propuesta de candidatura respectiva.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'R' and 'A' intertwined.

Ramón Antonio Toro Pulgarín
Licenciado en Matemáticas y Física
c.c 10.127.063 de Pereira

RAMON ANTONIO TORO PULGARÍN



Perfil Profesional

Licenciado en Matemáticas y Física de la Universidad Tecnológica de Pereira. Especialista en Alta Gerencia de Universidad Pontificia Bolivariana, en Administración Financiera de la Universidad Libre de Pereira, y MBA de la Universidad de Phoenix, Arizona; amplia experiencia gerencial orientada hacia el transporte en sus diferentes modalidades, con importante trayectoria gremial enfocada hacia el direccionamiento estratégico, la asociatividad, la negociación para el cambio y las alianzas estratégicas como motor de transformación y generación de innovación. Amplia experiencia en administración y dirección por ejecución directa y a través de Juntas Directivas de entidades públicas y privadas.

Formación

Magíster MBA	Universidad de Phoenix – Arizona.
Especialización Administración Financiera	Universidad Libre de Pereira
Especialización Alta Gerencia	Universidad Pontificia Bolivariana -Medellín.
Pregrado	Licenciado en Matemáticas y Física - Universidad Tecnológica de Pereira

Experiencia Profesional

Gerente General:

Cooperativa San Fernando.

Actual

Antigüedad 27 años

Transporte Urbano Colectivo de Pasajeros

Gerente General:

INTEGRA S.A

Actual

Antigüedad 18 años

Transporte Urbano Masivo de Pasajeros (Megabús)

Director Administrativo:

Navemar S.A. (Transporte Aéreo y Marítimo)

Lufthansa Líneas Aéreas Alemanas

Periodo: 3 años

Interventor de Peajes

Ministerio de Obras Públicas y Transporte

Periodo: 5 años

Participación en Juntas Directivas

Comfamiliar Risaralda

Actual
Antigüedad 5 meses.

Integra Arequipa S.A.C.

Actual
Antigüedad 7 años.

Integra Perú S.A.C

Actual
Antigüedad 8 años

Fenalco Risaralda

2 periodos
4 años

Universidad Tecnológica de Pereira – UTP

5 periodos
10 años Actual

Asociación Nacional de Industriales ANDI

6 periodos discontinuos
9 años Actual.

Cámara de Comercio de Pereira

¼ Periodo

Asociación de Empresas de Transporte Urbano

Periodo: 26 años (1996-2022) Actual.

La Equidad Seguros

Periodo 2 años (1999-2001).

Instituto Municipal de Tránsito y Transporte de Pereira

Periodo: 4 años (2000-2004)

Asociación de Egresados ASEUTP

Actual
5 periodos – 10 años.

Asociación de Cooperativas de Risaralda “Confecoop – Risaralda”

Periodo: 4 años (2003-2006)

Comité Intergremial de Risaralda.

Periodo: 6 años (2002-2007)

Unión de Transportadores S.A. “Unimetro S.A.”

Periodo: 1 año (2009-2010)

Experiencia y Participación de Proyectos de Investigación, Negociación, Innovación y Emprendimiento

- BID:** Implementación de TIC para el mejoramiento del servicio de transporte Público en el Área Metropolitana Centro Occidente.
- Tutor de Gestión para Desarrollo por Resultados de Gobiernos Subnacionales
- Cambio Organizacional para una Gestión Efectiva (3ª Edición Con Mención de Excelencia).
- Transporte:** Operación del Sistema Integrado de Transporte Masivo del Área Metropolitana Centro Occidente.
- Proceso de Integración Modal del Transporte en el Área Metropolitana del Centro Occidente “AMCO”

Dirección en la negociación con transportistas, creación e implementación de la concesión de la empresa ETM en el sistema de transporte masivo MÍO de la ciudad de Santiago de Cali.

Dirección en procesos licitatorios de transporte en varios países de la región latinoamericana.

Perú: Seleccionado para operar concesión del Sistema Integrado de Transporte Masivo de Arequipa.

Ecuador

El Salvador

Recomposición Empresarial: Alianza de Empresas de Transporte Urbano Colectivo Área Metropolitana Centro Occidente

Coparticipación Formulación del plan de prospectiva Pereira 2032.

Investigación: Gestor del programa de apoyo a la creación y fortalecimiento de unidades de investigación aplicada y desarrollo tecnológico en las empresas de transporte público en convenio con la red de universidades de Pereira y el SENA.

Alianza interinstitucional para la participación de procesos de investigación, prácticas empresariales y proyectos con la UTP y la UCP.

CIDT – UTP Par Evaluador de Proyectos – Proyectos de Grupos de Investigación adscritos al CIDT.

Colciencias: Gestión interinstitucional Empresa – Universidad a través de la convocatoria Jóvenes Investigadores.

Gestor de la participación de la Industria de Transporte Público AMCO en el Diplomado Nacional de Gestión de la Innovación.

Creación y categorización de grupo de investigación

TransFórmate – Integra S.A. – Categorizado en B - Año 2017.

FOMIPYME

Proyecto de investigación para el aprovechamiento de los residuos sólidos y líquidos de la industria del transporte público. Aprobado en la convocatoria de innovación 2011
Proyecto aprobado en la convocatoria de innovación 2012

Proyectos aprobados en las convocatorias de formación especializada 2004, 2005, 2006, 2007, 2009, 2010, 2011 y 2012.

Fortalecimiento e incremento de la productividad de la industria del transporte público y su área de TIC a través de la creación e implementación de un Software y TI para el manejo de la modelación, la operación, el mantenimiento y la administración de personal.

USAID:

Proyecto de transformación empresarial en la industria del transporte urbano del Área Metropolitana Centro Occidente (Convocatoria **CARANA** y convocatoria **MIDAS**).

Proyectos de Responsabilidad Empresarial

U.T.P:

Facilitación por gestión gerencial para la donación de recursos de educación formal - Cooperativa San Fernando 2008 – 2018 para la permanencia de estudiantes de estrato 1 y 2 vía servicio de transporte.

Cogestor de Alianza BID/Univirtual UTP de Formación en Gestión para Desarrollo por Resultados de Gobiernos Sub nacionales (Actual y en Proceso).

Convenio de cofinanciación de pasajes para los estudiantes de la ASEMUR-UTP-AUDIFARMA.

Ambiental:

Manejo y disposición de residuos sólidos y líquidos producto de operación del transporte público a través de la unidad de negocio para la gestión de residuos “Ungir”.

Apoyo proyecto de investigación para el diseño de una red integral de logística para el uso eficiente de llantas y neumáticos fuera de uso. Proyecto Jóvenes Investigadores (Colciencias – UTP). El grupo de investigación es el grupo de investigación en aplicaciones de técnicas de optimización y procesos estocásticos –GAOPE.

Cultural:

Gestor del proyecto “Cultura sobre Ruedas” Divulgación del patrimonio cultural de la región por medio de vallas móviles ubicadas en los vehículos de transporte público urbano en cofinanciación con el Ministerio de Cultura 2009, 2010 y 2011.

Cofinanciación y apoyo a la consolidación del Bibliobús 2017-2018

Social:

Líder del proyecto MATERILE LIRE LON Formación a hijos de conductores a través de procesos de educación para el trabajo y el desarrollo humano en el área artística de la música, con el propósito de que esta, sea contemplada dentro del proyecto de vida de cada niño beneficiario en cofinanciación con el Ministerio de Cultura 2009 y 2010.

Programa de Responsabilidad Social empresarial Integra S.A. 2016.

***Propuesta de candidatura para la
representación de egresados de la Universidad
Tecnológica de Pereira ante el Consejo Superior
Universitario período 2022 – 2024***

***Ramón Antonio Toro Pulgarín
Licenciado en Matemáticas y Física***

Septiembre 30 de 2022

INTRODUCCIÓN

El enraizamiento del carácter público de nuestra Universidad Tecnológica de Pereira en los últimos años se ha convertido en el factor orientador de la gestión de la administración liderada por el Consejo Superior Universitario; todas las decisiones que se toman desde esta instancia giran en torno a resultados que redundan en el ser humano, profundizando cada vez más en sus necesidades, y gestionando en torno a la entrega de una formación con calidad, con pertinencia y con asertividad.

¿QUIEN ES RAMÓN ANTONIO TORO?

Licenciado en Matemáticas y Física de la Universidad Tecnológica de Pereira. Especialista en Alta Gerencia de Universidad Pontificia Bolivariana, en Administración Financiera de la Universidad Libre de Pereira, y MBA de la Universidad de Phoenix, Arizona; con amplia experiencia gerencial orientada hacia el transporte en sus diferentes modalidades, con importante trayectoria gremial enfocada hacia el direccionamiento estratégico, la asociatividad, la negociación para el cambio y las alianzas estratégicas como motor de transformación y generación de innovación. Amplia experiencia en administración y dirección por ejecución directa y a través de Juntas Directivas de entidades públicas y privadas.

RESULTADOS DE GESTIÓN A LA FECHA DESDE LA REPRESENTACIÓN DE EGRESADOS

El servicio público de educación prestado desde nuestra universidad, y complementado con los frentes de investigación y extensión viene dejando en evidencia con contundentes resultados; que, en efecto, el claro enfoque del trabajo con la gente y por la gente con el que construimos el Programa de Desarrollo Institucional (2020-2028) está arrojando los resultados esperados.

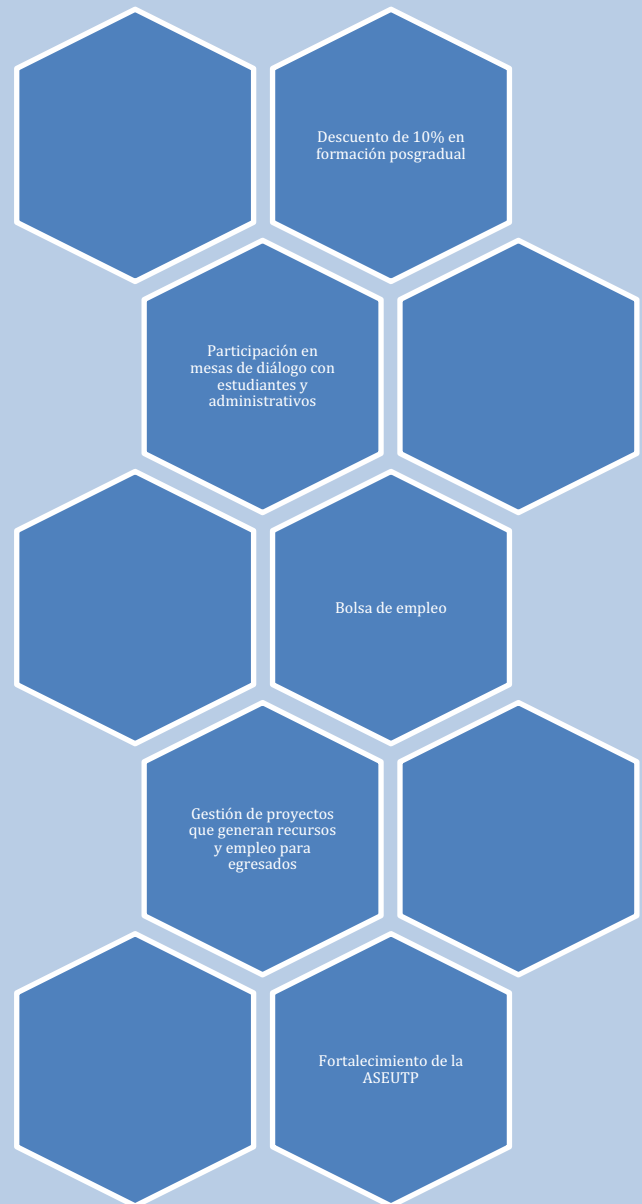
Basta ver como la gratuidad de la prestación del servicio a los estratos 1, 2 y 3 está cada vez más cercana, con esquemas implementados de matrícula a costo cero, sin cobro de inscripción (el cobro solo se da para aquellos que acceden a los cupos otorgados), subsidios de transporte, de alimentación y apoyos psicosociales, es clara evidencia de que nuestra UTP es hoy más pública que nunca; hay que ver el esfuerzo continuo de la universidad de

gestionar nuevos recursos para lograr el desarrollo y evolución de los últimos tiempos en materia de infraestructura en torno a los estudiantes, los docentes y la comunidad en general, lo que es otra clara muestra del compromiso con coherencia e integralidad con el que se viene gestionando nuestra Alma Mater.

El Estado de Emergencia instaurado a instancias de la Pandemia del Covid-19 que terminó el pasado 30 de junio, contribuyó de manera importante a promover a que con mayor énfasis nuestra universidad se volcara a nuevas formas y métodos orientados a satisfacer las necesidades de sus estudiantes, sus docentes, sus empleados; esta nueva realidad promovió la generación de renovadas capacidades de las que en esencia nuestra UTP está echando mano a fin de salir con una mejor y más pertinente oferta de programas y servicios.

Grandes logros están arrojando las gestiones del periodo que se reporta con énfasis en la recientemente implementada Bolsa de Empleo de la Universidad Tecnológica de Pereira, herramienta vital para contribuir al posicionamiento y empleabilidad de nuestros egresados, en la actualidad y con gran asertividad estamos enfocados en sacar adelante a la más retadora de todas las convenciones en su versión No. 22 que tendrá alcance presencial y virtual.

1. Descuento del 10% en formación posgradual para los egresados.
2. Delegación de la gestión del estamento en cabeza de la Asociación de Egresados ASEUTP,
3. Ingresos para la asociatividad del estamento generador por la carnetización.
4. Nueva, moderna y renovada sede para la Asociación de Egresados.
5. Sala de Juntas para atención a empresarios y promoción de emprendimientos de egresados UTP.
6. Creación de la Bolsa de Empleo.
7. Renovada Planeación estratégica para la gestión del estamento,
8. Consolidación de 5 convenciones de egresados.



MOTIVACIONES PARA PRESENTAR MI NOMBRE A LA CANDIDATURA:

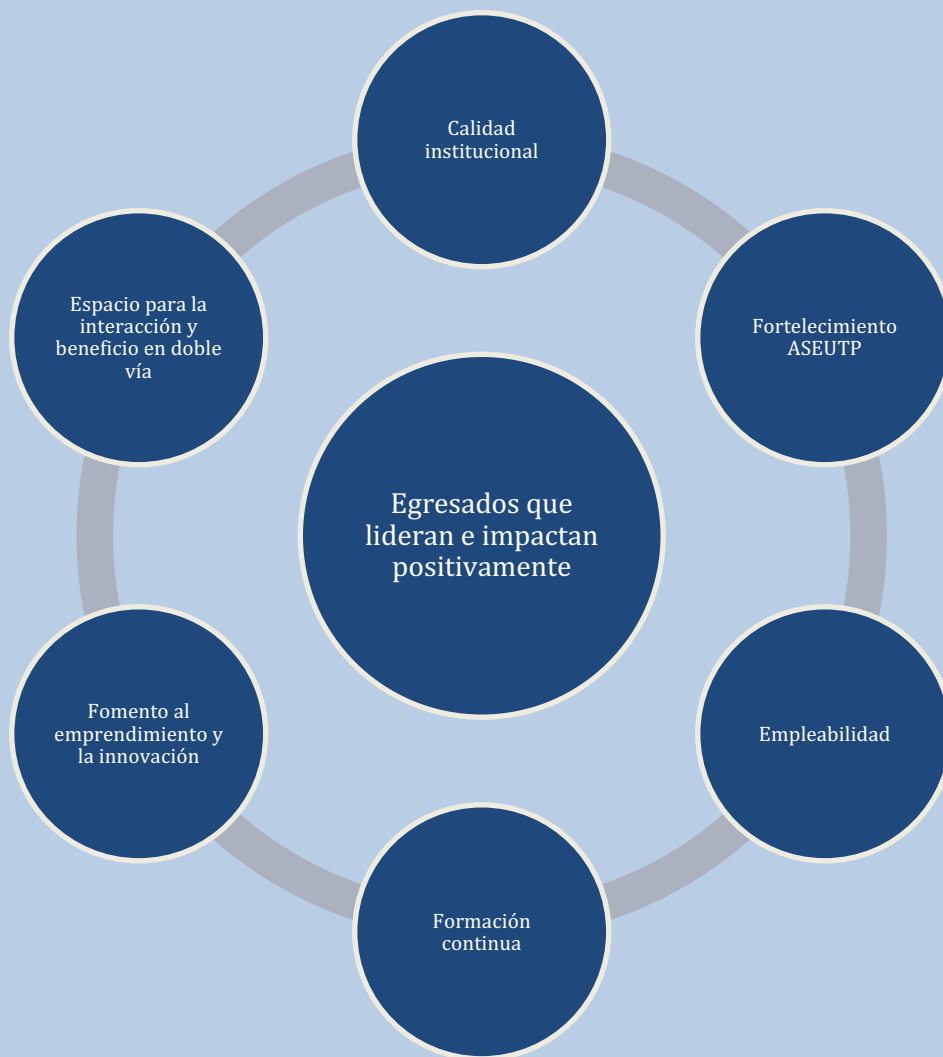
Este preámbulo es importante dada la continuidad que me viene confiando el estamento de los egresados para que lo represente ante el Consejo Superior Universitario, pues es menester dejar evidencia de mi trabajo de cara a la gestión de la universidad en búsqueda del bienestar, crecimiento y representatividad de los egresados, todo esto debidamente articulado de la Asociación de Egresados ASEUTP, profundizando en gestionar el estamento al interior de la universidad y hacia el sector empresarial y la sociedad en general.

Como se me ha solicitado desde varios frentes de acción del estamento que someta de nuevo mi nombre para continuar representándolos ante el Consejo Superior Universitario, y desde mi perspectiva de responsabilidad social profesional siento que es una excelente forma de devolver a la sociedad la inversión que el Estado hizo en mi persona desde la universidad pública, accedo de forma gustosa y procedo a presentar los temas en los que adicional a los propios de la gestión de un consejero de la universidad y un miembro de junta de la ASEUTP debería hacer.

EJES ESTRATÉGICOS PROPUESTOS:

Esperamos avanzar direccionando y apoyando la gestión y participación del estamento en estas tres dimensiones:

1. La del Egresado en sus roles personal y profesional,
2. La de Universidad como la garante del buen nombre de la titulación de sus carreras, y generadora de impacto y desarrollo a la sociedad; y,
3. La de la Asociación como la canalizadora y dinamizadora de las acciones e impactos de estos dos (Universidad/Egresado) frente a los entornos familiar, social y económico.



Partimos de los resultados de mi gestión acumulados dada la continuidad en la representación del estamento, tales como: la obtención de descuentos para formación pos gradual para los egresados (10% en todos los programas), la delegación para la gestión del estamento que hiciera UTP a la ASEUTP, la consolidación de una nueva y renovada sede administrativa para el estamento y la implementación de la bolsa de empleo, pasando por la gestión y administración de la universidad misma en apoyo a todos sus propósitos, así como el apoyo a la gestión y administración de la ASEUTP.

ENFOQUE DE LA PROPUESTA DE GESTIÓN 2022-2024:

Vivida tan especial época de adaptación y resiliencia a instancia de la Pandemia del COVID

de la que recientemente salimos, nuestro enfoque de trabajo busca continuar garantizando un modelo de gestión de la UTP orientado al apego a lo planeado (Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028), a perseguir la excelencia en la prestación del servicio público de la educación superior, a impactar a la sociedad y a la economía con aportes, gestión y acción transformadores.

Todo esto, a través de nuestros aportes en la representación como egresados en el Consejo Superior Universitario (ver impactos de nuestras propuestas anteriores en los informes de gestión tanto de la Universidad como de la ASEUTP soportados de actas de reunión tanto del CSU como de la Junta Directiva de la asociación), veamos nuestras nuevas metas y propósitos.

ACCIONES ESPECÍFICAS A EMPRENDER:

1. Apoyo y fomento a la gestión tecnológica de la universidad alrededor de la oferta continua de programas, cursos y diplomados que permitan por la vía de la educación virtual, una formación y actualización constantes de los estudiantes de pregrado a través de cursos con insignias digitales, de los egresados en búsqueda actualización y nuevas capacidades, y los estudiantes de posgrado en desarrollo de una formación más actual y pertinente.
2. Apoyo desde el estamento de egresados a la gestión, formulación y presentación de proyectos en diferentes frentes de extensión universitaria a fin de generar recursos orientados a la generación de mayores niveles de autosostenibilidad de la Universidad.
3. Apoyo a la consolidación de grupos de investigación liderados por egresados avalados por la universidad, el sector empresarial y los gremios.
4. Implementación de actividades permanentes y de largo aliento como la semana del egresado a realizarse bimensualmente en la UTP a fin de fomentar un encuentro permanente de interacción con su universidad, promover sus emprendimientos, exponer sus expresiones artísticas, motivar encuentros y camaradería, trascender con mayor énfasis en la empleabilidad como propósito primario de apoyo a los egresados.
5. Fomentar y promover en la UTP la implementación de herramientas de apoyo al

egreso exitoso con énfasis en los estudiantes de los últimos tres semestres instaurando e implementando plataformas tecnológicas dotadas de métodos y herramientas que complementen sus capacidades blandas para hacerlos más pertinentes y competitivos a las exigencias mercado laboral actual.

6. Promoción en las diferentes facultades de la universidad a fin de dinamizar la profundización en la extensión, ofertando un mayor y mejorado volumen de programas de actualización como cursos y diplomados que permitan a sus egresados estar actualizados en la educación continua de sus diferentes disciplinas.
7. Apoyo sistemático y permanente a los emprendimientos de los egresados de la universidad de tal suerte que sus ideas de negocio se logren consolidar y ser perdurables en el tiempo, para esto se buscará la implementación de una política de apoyo al egresado y la instauración de fondos y mecanismos de financiación a los proyectos.
8. Para la implementación de la estrategia de apoyo a egresados emprendedores, se buscará gestión compartida con la Red Universitaria de Risaralda, generando un banco de talentos regionales, en el cual los egresados puedan interactuar intercambiando sus habilidades con profesionales de otras Universidades que requieran apoyo en sus emprendimientos.
9. Creación de una línea especial de prácticas universitarias que permita a los egresados dar a conocer a los programas académicos sus necesidades para que éstas se puedan constituir como proyectos integradores de semestre, generándose a su vez, prácticas profesionales en las organizaciones. Esta propuesta se alinea con uno de los principios orientadores de la renovación curricular en la Universidad: La Integración (numeral 3.1.1 del Proyecto Educativo Institucional de la Universidad Tecnológica de Pereira), específicamente en lo que respecta al fomento del aprendizaje basado en problemas, casos y proyectos.

Todo ello, en sumatoria a las gestiones a desempeñar como Consejero de la UTP que requieren de la experiencia y solvencia profesional que considero que poseo; aportaré además, con total disposición, solvencia ética y compromiso con la administración de la Universidad y la ASEUTP de manera independiente y desinteresada, pensando siempre en

el bienestar de la sociedad en general, con énfasis en el bienestar y proyección de nuestros egresados.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a small flourish, positioned above the printed name.

Ramón Antonio Toro Pulgarín
Licenciado en Matemáticas y Física
c.c 10.127.063 de Pereira