EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PLAN DE DESARROLLO 2002-2006 DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

ELABORADA POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Gestión y Competitividad



Universidad Tecnológica de Pereira Pereira,29 de agosto de 2007



OFICINA DE CONTROL INTERNO
GESTIÓN Y COMPETITIVIDAD
Felipe Vega Gonzalez
Jefe de la Oficina de Control Interno
Sandra Yamile Calvo Cataño
Profesional Universitaria de Control Interno
Julio Rodriguez Florez
Asistente Administrativo Control Interno

COMITÉ DE COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO
LUIS ENRIQUE ARANGO JIMENEZ
Rector
JOSE GERMÁN LOPEZ QUINTERO
Vicerrector Académico
FERNANDO NOREÑA JARAMILLO
Vicerrector Administrativo
CARLOS ALFONSO ZULUAGA ARANGO
Secretario General
CARLOS ARTURO CARO ISAZA
Jefe de Planeación
FELIPE VEGA GONZALEZ
Jefe de la Oficina de Control Interno



TABLA DE CONTENIDO

	Pág
Presentación	4
1. ASPECTOS A DESTACAR DE LA EJECUCIÓN DE ESTE PLAN DE DESARROLLO 2002-2006	5
2. ESTADÍSTICAS	6
3. ASPECTOS A MEJORAR O CULMINAR	7
4. EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL PLAN DE DESARROLLO 2002-2006	9
ANEXOS	10



EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PLAN DE DESARROLLO 2002-2006 DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

Presentación

Las evaluaciones realizadas a 30 de junio y 31 de diciembre del 2006 han destacado lo que se puede extraer de experiencia y logros del Plan de Desarrollo 2002-2006 en gran medida desde lo operativo de su ejecución.

Encontramos que a 30 de junio de 2007 solo falta 3.20 % de ejecución cuantitativa. Prácticamente ejecutado en su totalidad, es imperioso propiciar a partir de ésta evaluación, como referente importante hacia la definición del nuevo plan, el análisis del impacto efectivo que haya producido ese conjunto de mas 300 proyectos desarrollados. Esto debe partir de la autoevaluación cualitativa efectiva, desde las dependencias académicas y administrativas, sobre su trascendencia tanto al interior de la universidad como sobre el entorno en el que se haya proyectado nuestra misión de investigación, docencia y extensión en estos cuatro años largos.

Sin demeritar para nada las fortalezas y logros que hayamos desarrollado en lo operativo, la revisión de las cifras y porcentajes que presentamos son apenas un referente cuantitativo, con base en el cual es imprescindible pasar a efectuar una valoración autocrítica sobre el real impacto y trascendencia de los proyectos ejecutados.

Una evaluación integral del Plan de Desarrollo que termina no puede limitarse a dar parte de ejecución operativa sino - como lo realmente importante - poner en limpio la trascendencia efectiva de los proyectos que hicieron parte del plan.

A partir de ésta evaluación a 30 de junio del 2007 y hasta concluir el plan, invitamos a todas las dependencias académicas y administrativas, a desarrollar durante éste segundo semestre del 2007 la evaluación cualitativa que planteamos en el punto cuarto (4) de este informe, como base para una evaluación integral de todo el Plan 2002-2006 (7) y que esperamos recoger con la evaluación desarrollada hasta el 31 de diciembre del 2007, en la segunda semana de febrero del 2008.



1. ASPECTOS A DESTACAR DE LA EJECUCIÓN DE ESTE PLAN DE DESARROLLO 2002-2006

- Desarrollo y fortalecimiento de los procesos de planeación: Organización y claridad en la información correspondiente a la evaluación de los planes de las diferentes facultades y dependencias
- Desarrollo y fortalecimiento de la cultura de autocontrol, de las capacidades para asumir el control y seguimiento del plan desde cada una de las dependencias.
- El plan de desarrollo 2002 -2006, permitió desarrollar y consolidar la calidad institucional, constituída por los procesos de acreditación y de certificación que se han obtenido en programas, laboratorios o procesos administrativos.
- Las Facultades formularon proyectos de creación de programas que sin estar inmersos dentro del PDI, fueron concretados con éxito, fortaleciendo el desarrollo de la universidad durante este Plan y expresando la dinámica del mismo.
- La investigación ha tenido un gran avance dentro del Plan de desarrollo que termina, fortalecimiento que se da por los proyectos del Centro de Investigación y Extensión y los formulados por las Facultades, que buscaban la creación de grupos y semilleros de investigación, la ejecución de proyectos y la adecuación de Laboratorios o espacios físicos en donde se desarrolla la investigación.
- El gran fortalecimiento de la relación de la Universidad con el medio a través de los proyectos de extensión o proyección social, en los cursos de educación continuada y los proyectos de gran responsabilidad social en la región.



2. ESTADÍSTICAS:

Tabla No. 1: "AVANCE DE LOS PROYECTOS"

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	TOTAL PROYECTOS	PORCENTAJE GLOBAL POR PDI
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 1	6	96,82%
VICERRECTORIA ACADEMICA	6	91,88%
CENTRO DE LA BILBIOTECA JORGE ROA MARTINEZ	5	100,00%
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	19	95,59%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 2	11	96,27%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 3	9	95,26%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 4	6	100,00%
CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS E INFORMÁTICOS	6	97,55%
CENTRO DE REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO	3	99,53%
FACULTAD DE BELLAS ARTES Y HUMANIDADES	50	96,68%
FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES	18	98,18%
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	22	96,41%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	15	97,00%
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	20	99,51%
ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION	1	89,87%
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL	13	100,00%
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA	12	95,49%
FACULTAD DE TECNOLOGÍAS	23	94,86%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 5	13	95,80%
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	7	97,00%
RELACIONES INTERNACIONALES	5	100,00%
JARDÍN BOTÁNICO	21	95,98%
TOTAL PROYECTOS	291	96,80%

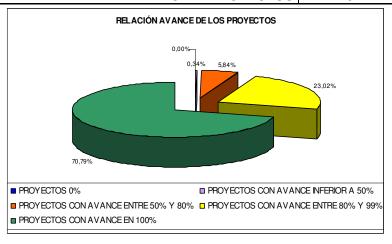


Grafico 1. Relación de estado de los proyectos



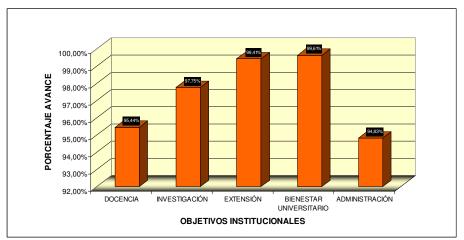


Grafico No. 2 Avance Global por Objetivo (Proyectos institucionales + Proyectos por dependencias)

Tabla No. 2 "Relación de Objetivos Institucionales vs. OBJETIVOS (Proyectos institucionales + Proyectos por dependencias) DEFINIDOS EN EL PDI"

i rejectes per dependencias, BEI il			
OBJETIVOS INSTITUCIONALES	PORCENTAJE DE AVANCE POR OBJETIVO INSTITUCIONAL	OBJETIVOS (Proyectos institucionales + Proyectos por dependencias) DEFINIDOS EN EL PDI	PORCENTAJE GLOBAL POR OBJETIVOS DEFINIDOS EN PDI
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 1 (Reportado por Vicerrectoría Académica)	96.82%	OBJETIVO No. 1 "Docencia"	95.44%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 2 (Reportado por CIE)	96.27%	OBJETIVO No. 2 "Investigación"	97.75%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 3 (Reportado por CIE)	95.26%	OBJETIVO No. 3 "Extensión"	99.41%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 4 (Reportado por Bienestar Universitario)	100%	OBJETIVO No. 4 "Bienestar Universitario"	99.61%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 5 (Reportado por Vicerrectoría Administrativa)	95.80%	OBJETIVO No.5 "Administración"	94.83%

3. ASPECTOS A MEJORAR O CULMINAR

- De los 17 proyectos de acreditación formulados dentro del Plan sólo 8 han sido culminados.
- Fortalecer el liderazgo, compromiso del programa y el acompañamiento interno permanente para facilitar el proceso de acreditación, permitiendo que los recursos disponibles puedan ser asignados de acuerdo a la priorización que la universidad establezca.



- Se formularon 7 proyectos que planteaban la acreditación de programas de postgrado, los cuales tuvieron que ser ajustados a que su resultado fuera la obtención o la renovación de los registros calificados. Es necesario al momento de formular proyectos un mayor acompañamiento, con el fin de que estos sean alcanzables, viables desde todos los aspectos y acordes con la normatividad vigente.
- Dentro de los proyectos de las Facultades se formularon proyectos sobre la apertura de nuevos programas (7 programas de pregrado y 11 programas de postgrado), se tiene que solo se ha dado inicio o tienen registro calificado a algunos de los planteados (3 de pregrado y 3 de postgrado)
- Las Facultades, deben analizar todas las variables dentro de la formulación de los proyectos, que permitan con criterios como: recursos, la demanda del mercado y la necesidades de la sociedad, evaluar la apertura de nuevos programas que generen un alto impacto y que sean viables dentro del desarrollo de la UTP.
- Aunque se nota un gran avance en el bienestar universitario, pues los proyectos planteados por la dependencia de éste mismo nombre se ejecutaron en un 100%, se observa que los proyectos relacionados en las Facultades requieren mayor articulación con los de Bienestar Universitario con el fin de promover la optimización de recursos y el logro efectivo de resultados.
- Aunque dentro del PDI se formuló la necesidad de actualizar la estructura orgánica de la institución, la realidad es que este es un proyecto pendiente y que prácticamente queda dependiendo de la aprobación del nuevo Plan de Desarrollo el entrar a definir una nueva estructura que responda a las exigencias de la universidad a desarrollar hacia el 2019.
- Dentro de los proyectos del Objetivo No. 5 "Administración" (Proyectos institucionales + Proyectos por dependencias), se formularon diversos proyectos que buscaban las adecuaciones físicas o construcciones de nuevas edificaciones que permitiría el desarrollo normal de las actividades; sin embargo se observa que algunos de estos proyectos fueron desarticulados entre las Facultades, la Oficina de Planeación y la Vicerrectoría Administrativa, pues las primeras los formularon sin tener en cuenta la disponibilidad de recursos o las disposiciones sobre espacio físico.



4. EVALUACIÓN CUALITATIVA DEL PLAN DE DESARROLLO 2002-2006

En la metodología de evaluación del Plan de Desarrollo propuesta desde ésta Oficina desde diciembre del 2002, planteábamos como referente fundamental para la evaluación cualitativa del Plan el que nos proponía la Misión de Ciencia, Educación y Desarrollo (Colombia al filo de la Oportunidad, 1995):

"La calidad se obtiene como fruto de la autonomía cuando la universidad misma define una misión compartida por todos sus estamentos; administra efectivamente sus recursos; logra que sus docentes sean tutores y líderes, verdaderos docentes que desarrollen al máximo su potencial y el de sus estudiantes; incorpora a estos desde muy temprano en actividades investigativas en equipo y elabora, a partir de su riqueza interna, propuestas de solución a los problemas y necesidades del país y de la región, que incluso se adelanten a la coyuntura inmediata".

Consistente con esta mirada, evaluar el aporte de los proyectos, del plan en su conjunto, implica desplegar una evaluación de impacto consistente en observar, registrar, valorar y evaluar los procesos que haya desencadenado la ejecución de los proyectos del plan, debido al cumplimiento de sus objetivos, procesos, procedimientos y estrategias desarrolladas.

En la Universidad cada instancia, cada dependencia (académica o administrativa) realiza o contribuye a lograr las aspiraciones expresadas en la Misión y la Visión a través de los proyectos que adelantan las diferentes áreas o programas. En consecuencia con esta visión, la evaluación de impacto de cada uno de los proyectos está relacionada con la cantidad y la calidad de su aporte al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Esta última, es en efecto, la evaluación que esperaríamos fuera desarrollada por cada una de las dependencias académicas y administrativas sobre cada uno de los proyectos ejecutados. Esta si será buena base para la evaluación integral final del plan.

OFICINA DE CONTROL ÎNTERNO GESTIÓN Y COMPETITIVIDAD AGOSTO 29 DE 2007







1

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2002- 2006 AVANCE DE LOS PROYECTOS 30 de junio de 2007

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			Diseño e implementación del Plan de Desarrollo Docente	100,00%	
			2. Creación de una Unidad de Apoyo a la Educación Virtual	100,00%	
OBJETIVO	VICERRECTOR	DOCENCIA	Creación de la Unidad de Currículo	100,00%	6
INSTITUCIONAL 1	ACADEMICO	DOCEROIA	4. Implementación del sistema de aseguramiento de calidad	88,80%	U
			5. Acreditación Institucional	97,75%	
		6. Oferta académica en otras regiones del país	94,36%		
				OTAL PROYECTOS	6
			 Revisión y modernización curricular de los planes de estudio en pregrado y posgrado 	98,24%	
			2. Formalización del Plan de Desarrollo Docente	100,00%	
VICERRECTORIA ACADEMICA	VICERRECTOR ACADEMICO	DOCENCIA	 Creación y puesta en marcha del comité de Desarrollo Docente 	90,00%	6
			4. Sistema de información académico	76,00%	
			5. Dotación de laboratorios y talleres de la Universidad	100,00%	
			Tecnológica de Pereira. 6. Monitoreo Planes de Desarrollo académico	87,04%	
				OTAL PROYECTOS	6
			1, Automatización total de los procesos	100,00%	- Č
CENTRO DE LA			2, Desarrollo de colecciones	100,00%	5
BILBIOTECA JORGE	DIRECTORA	DOCENCIA	3, Difusión de las colecciones y servicios de información	100,00%	
ROA MARTINEZ			4, Sistema de medición de la gestión de la Biblioteca	100,00%	
			•		
			5, Programa de capacitación e inducción a usuarios	100,00%	
ļ			5, Programa de capacitación e inducción a usuarios	100,00% OTAL PROYECTOS	5
			TO	OTAL PROYECTOS	5
			Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias Creación de una base de datos institucional sobre actividad		5
			Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00%	5
			Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa	100,00% 100,00%	5
			Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP	OTAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00%	5
			1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00%	5
			1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00%	5
OFNITIO DE			1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00%	5
	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00%	5
	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad - socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales 13. Creación de la Unidad Educación continua y gestión socio-	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales 13. Creación de la Unidad Educación continua y gestión socio-cultural	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales 13. Creación de la Unidad Educación continua y gestión socio-cultural 14. Creación de la Unidad: Relación Universidad - Empresa 15. Diseño y administración de base de datos SIUM(Sistema de	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 90,00% 100,00% 90,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales 13. Creación de la Unidad Educación continua y gestión socio-cultural 14. Creación de la Unidad: Relación Universidad - Empresa 15. Diseño y administración de base de datos SIUM(Sistema de Información Universidad – Medio)	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 90,00% 100,00% 100,00% 90,00% 90,00% 90,00% 90,00%	
INVESTIGACIONES Y	DIRECTOR		1. Escalafonamiento de grupos de investigación ante Colciencias 2. Creación de una base de datos institucional sobre actividad investigativa 3. Indexacción ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 4. Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria 5. Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación 6. Reforma del Acuerdo 022/84 del Consejo Superior 7. Institucionalización del Catálogo de Investigaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira 8. Programa de capacitación anual para formación de investigadores 9. Creación de la Vice-Rectoría de Investigación y Proyección Social 10. Muestra bianual de resultados de investigación 11. Programa universidad – socie-dad con enfoque investigativo 12. Articulación de grupos de investigación a redes nacionales e internacionales 13. Creación de la Unidad Educación continua y gestión socio-cultural 14. Creación de la Unidad: Relación Universidad - Empresa 15. Diseño y administración de base de datos SIUM(Sistema de Información Universidad – Medio) 16. Institucionalización del portafolio de servicios de extensión	0TAL PROYECTOS 100,00% 100,00% 69,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%	



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos	
			Escalafonamiento de grupos existentes de investigación ante Colciencias	100,00%		
			 Indexación ante Colciencias de las revistas especializadas de la UTP 	69,00%		
			Creación de un Estatuto de Propiedad Intelectual Universitaria	100,00%		
			Creación de un Banco Especial de Proyectos de Investigación	100,00%		
OBJETIVO	CENTRO DE INVESTIGACIONES Y		Reforma del Acuerdo 022/84 Consejo Superior	100,00%	11	
INSTITUCIONAL 2	EXTENSIÓN		6. Capacitación anual para formación de investigadores	100,00%		
			7. Vice-Rectoría de Investigación y Extensión	90,00%		
			 Articulación de Grupos de Investigación a redes nacionales e internacionales 	100,00%		
			 Creación de una base de datos institucionales sobre actividad investigativa 	100,00%		
			10. Institucionalización del Catálogo de Investigación	100,00%		
			11. Muestra bianual de resultados de investigación	100,00%		
				OTAL PROYECTOS	11	
			 Actualización del Acuerdo 022/84 (C.S.) y demás normas reglamentarias 	100,00%		
			Creación de la Unidad Educación Continua y gestión socio- cultural	90,00%		
			3. Creación de la Unidad: Relación Universidad-Empresa	90,00%		
	CENTRO DE		 Diseño y administración de base de datos SIUM (Sistema de Información Universidad – Medio) 	98,30%		
OBJETIVO INSTITUCIONAL 3	INVESTIGACIONES Y		Institucionalización de portafolio de servicios de extensión	100,00%	9	
INSTITUCIONAL 3	EXTENSIÓN		6. Sistema integral de medición de la actividad de extensión	100,00%	3	
			7. Articulación efectiva con egresados	85,00%		
			8. Integración regional del Eje Cafetero (Convenio Gobernaciones)	94,00%		
			9. Creación Escuela Padres de Familia	100,00%		
			т.	OTAL PROYECTOS	9	
				 Planes de formación, promoción socioeconómica, Deporte, Recreación y Cultura específicos de Bienestar por dependencias académicas y administrativas 	100,00%	-
			Mejoramiento del Clima Institucional	100,00%		
OBJETIVO	BIENESTAR		3. Inducción a la Universidad	100,00%	6	
INSTITUCIONAL 4	UNIVERSITARIO	UNIVERSITARIO	4. Formación Cultura Ciudadana y Convivencia Social	100,00%	0	
			5. Estrategia de comunicación efectiva	100,00%		
			Asesoría y tutorías académicas	100,00%		
	!		Ti	OTAL PROYECTOS	6	
			1, Integración del sistema de comunicaciones	99,30%		
			Optimización de las redes de datos y videos	100,00%		
CENTRO DE			Renovación de equipos para salas de computos	100,00%		
RECURSOS EDUCATIVOS E	DIRECTOR		4, Automatización y sistematización de salas	86,00%	6	
INFORMÁTICOS			5, Conformación de grupo de desarrollo virtual	100,00%		
			6, Capacitación del uso de la virtualidad interna y externa	100,00%		
				·		
	•			OTAL PROYECTOS	6	
CENTRO DE			Sistematización de información especializada	100,00%		
REGISTRO Y	DIRECTOR		Promoción institucional de oferta de programas de pregrado	100,00%	3	
CONTROL ACADÉMICO			Microfilmación del archivo histórico de hojas de vida académica	98,60%	ŭ	
				OTAL PROYECTOS	3	



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			1, Acreditación programa de Licenciatura en Artes Visuales	68,80%	
			2. Acreditación programa de Licenciatura en Música	84,18%	
			3. Acreditación alta calidad programa de Licenciatura en Filosofía	90,00%	
			 Programas de Pregrado: Licenciatura en Enseñanza de la Lengua Inglesa 	100,00%	
			5. Acreditación previa Programa de Licenciatura en la enseñanza del Inglés	100,00%	
			6. Formación ambiental y ciudadana para el desarrollo social	100,00%	
		DOCENCIA	7, Maestría en Nuevas Estéticas	79,70%	14
		DOCENCIA	8. Desarrollo del área de Multimedia y Arte Digital	100,00%	1.7
			9. Desarrollo del área de tridimensionales	100,00%	
			10. Desarrollo de área de bidimensionales	100,00%	
			11. Desarrollo del área de pedagógicas	100,00%	
			 Desarrollo de programas de actualización y capacitación docente y programas de estudios postgraduados 	83,10%	
			13, Programa de Especialización en Dirección Musical	78,44%	
			14, Maestría en Filosofía.	70,00%	
			Expo-Arte, Ciencia y Tecnología	100,00%	
			Investigación en Pedagogía y Currículo de la Lengua Inglesa	31,12%	
			 Manejo de errores de escritura en los estudiantes de inglés como lengua extranjera en la UTP 	100,00%	
			Enseñabilidad de las Humanidades en la UTP	99,20%	
			5. Perspectiva histórica del desarrollo de las artes plásticas en	100,00%	
			Pereira		1
		INVESTIGACION	Investigación formativa: aplicación Multimedial Creación Grupo de investigación en Arte y Cultura	78,50%	13
			8, Proyecto de Investigación Campos profundos	100,00% 74,70%	
		DECANO	Seminario permanente de la Facultad de Bellas Artes y H.	100,00%	
			Capacitación de docentes	100,00%	
FACULTAD DE	DE04110		11. 700 Repart	97,82%	
BELLAS ARTES Y HUMANIDADES	DECANO		12. Desarrollo Multimedial	100,00%	
			13, Investigación filosófica	100,00%	
			Proyección social	100,00%	
			Fortalecimiento de relaciones interinstitucionales	100,00%	
			3. Teatro	100,00%	
			4. Diplomado en Dirección e Instrumentación Musical	84,97%	
			5. Cursos de Extensión de Música	100,00%	
		EXTENSION	6, Seminario Taller: Musico Terapia	89,44%	
			 Diplomado ICELT (Certificado de enseñanza de inglés para docentes en servicio) 	100,00%	12
			Curso de capacitación: Competencias Lecto-escriturales	100,00%	
			9. Diplomado en Ciencias Humanas (Latinoamérica en el contexto de	100,00%	
			la cultura Occidental) 10. Diplomado en Formación Constitucional	100,00%	
			11. Seminario en Etica y Ciudadanía	100,00%	
			12, Didáctica de la Constitución Política de Colombia	100,00%	
		BIENESTAR	Sentido de Pertenencia e Integración cultural	100,00%	
		UNIVERSITARIO	Formación en Valores (Etica)	100,00%	2
			Consolidación de un grupo líder en formación para procesos de ciudadanía en comunidades vulnerables de la zona de influencia de la	100,00%	
		PROYECCION SOCIAL	UTP	·	3
			Club de Inglés	100,00%	-
			3 Programa de jazz	100,00%	
		DIVULGACION	Revista Ciencias Humanas	100,00%	2
			Revista Filosofía Paradoxa Bellas Artes y Humanidades: Construcción,	100,00%	
			dotación y mantenimiento	99,74%	
		ADMINISTRACION	Dotación bibliográfica adecuada y material interactivo	100,00%	4
			Establecimiento de la red interna y servidor	100,00%	-
			4. Implementación de Laboratorios con nuevas tecnologías	94,12%	
			T(OTAL PROYECTOS	50



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			Infraestructura física y tecnológica	100,00%	
			2. Recurso Humano calificado	100,00%	
			3. Institucionalización de la cátedra ambiental	100,00%	
		DOCENCIA	 Auto evaluación y acreditación del programa Administración del Medio Ambiente 	100,00%	8
			5. Programa de pregrado En Ecología industrial	60,00%	Ü
			6. Creación y apertura del programa "Ecoingeniería"	100,00%	
			7, Maestría en Biología Vegetal	100,00%	
			8, Maestría en Gestión Ambiental Urbana	84,00%	
FACULTAD DE			1 Convivencia y cultura ambiental	100,00%	7
CIENCIAS	DECANO		2. Agua y saneamiento	100,00%	
AMBIENTALES		INVESTIGACION	3. Biodiversidad y Biotecnología	100,00%	
			4. Sistemas Agroforestales y Manejo y Conservación de Suelos	98,00%	
			5. Ordenamiento Territorial	100,00%	
			6. Producción más Limpia	100,00%	
			8. Acreditación de Laboratorios	100,00%	
	PROYECCION SOCIAL	 Proyecto Temático Antropológico, Ambiental y cultural: El Salado Cacique Consotá 	100,00%	1	
		4.0.4.7.1.7.0.T.D.4.0.T.Ó.1.	 Proyecto Jardín botánico Segunda etapa, Torre Kalu - Edificion Bellas Artes. 	100,00%	0
		ADMINISTRACIÓ	ADMINISTRACION	4. Fortalecimiento de la Facultad de Ciencias Ambientales – Convenio de Cooperación Alemana (GTZ)	100,00%
TOTAL PROYECTOS					



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			1 Acreditación del Programa Licenciatura en Matemáticas y Fisica	72,10%	
			2 Acreditación maestría en Enseñanaza de la Matemática	99,00%	
			3 Creación y apertura de un Programa en Pregrado Matemáticas	97,81%	
			4. Revisión curricular de programas de pregrado y posgrado y las	100.009/	
			asignaturas que brindan el servicio	100,00%	
			4a. Enseñanza de la Matemática	100,00%	
			4b Maestría en Instrumentación Física	100,00%	
		DOCENCIA	Licenciatura en Matemáticas y Física Asignaturas de Departamento de Matemáticas	100,00% 100,00%	8
		DOCENCIA	4e Asignatura de departamento de Dibujo	100,00%	0
			4f Asignatura del Departamento de Física	100,00%	
			5. Desarrollo docente	100,00%	
			6, Producción Intelectual	100,00%	
			11. Acreditación programa de la Maestría en Instrumentación Física (Transferido mediante acuerdo No. 04 de 2006 del Consejo Superior)	100,00%	
			14. Formación en Metrología a nivel de pregrado y postgrado (Transferido mediante acuerdo No. 04 de 2006 del Consejo Superior)	100,00%	
			1 , Fortalecimiento de los grupos de investigación	100,00%	
			2, Publicación de resultados de Investigación	100,00%	
			3 Presentación y realización de proyectos de investigación por parte de los grupos		
			3.a Estudio de las Perturbaciones Cuánticas de la Materia en el Universo Temprano DeSitter	100,00%	5
		O INVESTIGACIÓN	3.b Implementación y puesta en funcionamiento de medidas Magneto Opticas por efecto Kerr.	100,00%	
FACULTAD DE			3b-2. Instrumentación, control e integración del proceso de medición de varriables magneto-ópticas por efecto Kerr longitudinal	100,00%	
CIENCIAS BÁSICAS	DECANO		3.c Diseño y contrucción de un Audiómetro Computarizado.	100,00%	
			3.d Evaluación de Sistemas de salud en lo referente a su capacidad tecnológica relacionada con la trazabilidad del equipo biomédico y su seguridad eléctrica.	100,00%	
			3.e Diseño y Construcción de experimentos para la enseñanza de la Física.	100,00%	
			Análisis de la mortalidad académica de la matemática en la Universidad Tecnológica de Pereira	100,00%	
			3.g Nuevos efonque metodológicos para la enseñanza de las	84,60%	
			ecuaciones diferenciales fase II 4, Conformación de los semilleros de investigación	100,00%	
			4, Metrología en Variables electricas (Transferido mediante acuerdo		
			No. 04 de 2006 del Consejo Superior) 1. Vinculación de la Facultad al desarrollo de las ciencias básicas		
			de la Educación	100,00%	
			Cursos de Ciencias Básicas y actividades de extensión	100,00%	1
			Actividades de extensión		
			3.a Ofrecer programas de capacitación a las empresas en Estadística	63,60%	
			3.b Laboratorio de Física para estudiantes de grado 10 en la U.T.P.	100,00%	
		EXTENSIÓN	3.c Curso de Matemáticas I para estudiantes no regulares en la U.T.P.	100,00%	5
			3.d Curso Preicfes	100,00%	
			3.e Curso Preuniversitario	100,00%	
			4. Cursos especializados de dibujo asistido por computador	100,00%	
			 Calibración de equipos de medición de variables electricas ((Transferido mediante acuerdo No. 04 de 2006 del Consejo Superior) 	100,00%	
		BIENESTAR	1. Institucionalización de actividades de Bienestar en la Facultad de	100,00%	
		UNIVERSITARIO	Ciencias Básicas 2. Clima organizacional de la Facultad	100,00%	2
			Instalaciones físicas y dotación	99,10%	
		ADMINISTRACIÓN	Reposición y actualización de los recursos informáticos	72,80%	2
l.		•	I i	OTAL PROYECTOS	22



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			Creación y apertura de los siguientes programas académicos.	92,85%	
			1,1 Pregrado en Licenciatura en Ciencias Naturales	79,50%	
			1,2 Pregrado en Licenciatura en Comunicación e Informática Educativa.	100,00%	
			1,3 Pregrado en Licenciatura en Historia de Colombia	91,90%	
			1,4 Maestría en Lingüística aplicada	100,00%	
		DOCENCIA	Desarrollo docente de la Facultad	100,00%	4
		DOCENCIA	3. Autoevaluación y Acreditación de calidad de los programas de		4
			Licenciatura en: - Etnoeducación y Desarrollo Comunitario; - Español y Literatura: - Pedagogía Infantil		
			 Proceso de Autoevaluación y Acreditación de calidad de los programas de Posgrado en: - Especialización en Docencia Universitaria: - Maestría en Comunicación Educativa 	95,50%	
			4,1 Especialización en Docencia Universitaria	91,00%	
			4,2 Maestría en Comunicación Educativa	100,00%	
		INVESTIGACIÓN	1. Fortalecimiento del grupo de investigación en Educación Virtual	100,00%	3
		INVESTIGACION	Semillero de investigadores	100,00%	
			Creación de nuevos grupos de investigación	100,00%	
FACULTAD DE			1, Diplomados en: 1,1 Liderazgo Comunitario y Democrático	a	
CIENCIAS DE LA	DECANO		1,2 Complementación Pedagógica		
EDUCACIÓN			1,3 Gestión y Dirección Educativa		
			2. Otros Programas:		
			2,1 Programa de bachilleres para jóvenes y adultos trabajadores;		5
			2,2 Participación en el Comité Departamental de Formación de		
			Educadores: 2,3 Participación en el proceso de articulación de la educación media		
			y técnica en el Departamento de Risaralda:		
		EXTENSIÓN	2,4 Ofrecimiento de cursos para madres comunitarias y mujeres		
			cabeza de hogar; 2,5 Realización de un programa regional sobre infancia;		
			2,6 Integración a redes educativas;		
			2,6,1 Integración a redes educativa de ASCOFADE		
			2,6,2 Red educativa para los Derechos Humanos		
			2,6,3 Red nacional de convivencia		
			2,7 Programa radial o televisivo para la región;3, Diagnostico de conflictividad y convivencia de la ciudadela cuba,		
			municipio de Pereira.	100,00%	
			4, Plan integral de convivencia	100,00%	
			 Coordinación de los centros comunitarios de educación superior del departamento de Risaralda. 	100,00%	
		BIENESTAR	Integración estamentaria	100,00%	
		UNIVERSITARIO	Programas institucionales de Bienestar en la jornada nocturna	100,00%	2
		ADMINISTRACIÓN	Actualización, reposición y compra de equipo	100,00%	1
				OTAL PROYECTOS	15



TOTAL PROYECTOS 1 PROYECTOS 1	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
PACULTAD DE NECENO DECANO PACULTAD DE NECENORA DE LA COMPUTACION ADMINISTRACIÓN DECANO BECANO BEC					100,00%	
DOCENCIA Communication curricular de los programes de la Facultat de 100,00% 10				Creación y apertura de programa de postgrado. Especializaciones: - Administración y gestión deportiva y recreativa; - Psicoterapias con énfasis en recreación - Reahabilitación Integral de	84 33%	
DOCENCIA Clematos de la Sabad Clematos de la Sabad DECANO					,	
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD DECANO DECANO DE LA SALUD DE LA SALU			DOCENCIA		100,00%	8
FACULTAD DE INGENERIA DECANO				5. Desarrollo y capacitación docente en las siguientes disciplinas: Maestrías y Docto-rados: - Epidemiología Clínica; - Biología Molecular; - Niñez, Juventud Educción y Desarrollo; -	100,00%	Ç
B. Relevo generactioned en la Facultation (Cercinas de la Salud 100,00%				6. Uso de nuevas tecnologías y actualización bibliográfica	100,00%	
PACULTAD DE INVESTIGACIÓN DECANO DECANO INVESTIGACIÓN INTERCEDACIÓN del consultario del programa de presensades INOQUONS INVESTIGACIÓN INTERCEDACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN INTERCEDACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN INTERCEDACIÓN SOCIAL IN				7. Evaluación y autorregulación	100,00%	
DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN	EACHLEAD CIENCIAS					
INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN 2. Grupos y lífeses de investigación 100,00% 3. Implementación de laboratorios de la Facultad 100,00% 4. Evaluación y autorregulación 100,00% 1. Estructuración y deserrollo de la extensión para la Facultad de 100,00% 2. Estructuración y deserrollo de la extensión para la Facultad de 100,00% 3. Implementación de subcretorios de la rearrollo de la campo de la salud en la región, en el marco de convenios docente assisten-cales e 100,00% 1. Estructuración y deserrollo de la extensión para la Facultad de 100,00% 1. Infraestructura. 1. Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud 100,00% 2. Infraestructura. 1. Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud 100,00% 3. Infraestructura. 1. Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud 100,00% 4. Evaluacionella. 1. Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud 100,00% 5. Creación de un grupo de apoyo institucional en la prevención y 100,00% 1. Escritario, A Escota de La Salud 100,00% 1. Escritario, A Escota de Programa de Pregrado 100,00% 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sestemas. 1. Renovación de la acreditación del programa de pregrado 100,00% 2. Arcedicación del programa de Pregrado 100,00% 3. Renovación de la acreditación del programa de Pregrado 100,00% 5. Ciculificación del programa de Mesetría Investigación de 100,00% 5. Ciculificación del programa de Mesetría investigación de 100,00% 5. Ciculificación del programa de Mesetría investigación de 100,00% 6. Sendente del Programa de Pregrado 100,00% 6. Sendente del Programa de Preservación 100,00% 7. Especialización (Sentión de Calidad y Normalización Técnica" 100,00% 8. Deservación del dima organizacional de los estudiantes de la facultad 100,00% 9. Laboratorios de Ingenieria Industrial 100,00% 9. Laboratorios de Ingenieria Industrial 100,00% 9. Laboratorios de Ingenieria Industrial 100,00% 1. PROVECCIÓN SOCIAL 100,00% 1. PROVECCIÓN SOCIAL 100,00% 1. PROVECCIÓN 2000,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00%		DECANO			100,00%	
3. Implementación de la Bioutatirio de la Facultad 100,00% 4. Evaluación y autorregulación 100,00% 100			TNIVECTICACIÓN		100.00%	A .
## Leviluación y autorregulación EXTENSIÓN I Control Social I Reforma administrabro de la lextudades en el campo de la salud en la región, en el marco de convenios docente asisten-ciales e intensistructura I 100,00% 1 I Reforma administrabro de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 1 I Reforma administrabro de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 1 I Reforma administrabro de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 1 I Reforma administrabro de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 1 I Reforma administrabro de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 1 I Reforma de la Facultad de Ciencias de la Salud 1 100,00% 2 Infraestructura 1 100,00% 3 Infraestructura 1 100,00% 2 Facultad DE INGENIERIA INOUSTRIAL DOCENCIA DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN EXPENSIONAL PROYECTOS 1 1 Renovación de la acreditación del programa de pregrado 1 100,00% 2 Acreditación del programa de pregrado 1 100,00% 2 Acreditación del programa de Mestría Investigación de 100,00% 2 Acreditación del programa de Mestría Investigación de 100,00% 3 INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO Administracción 1 Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeneria 1 100,00% 2 Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado 1 100,00% 2 Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado 1 100,00% 2 Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado 1 100,00% 2 Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado 1 1			INVESTIGACION		,	4
EXTENSIÓN ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN EXTENSIÓN ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN EXTEN				·		
ADMINISTRACIÓN EXTENSIÓN EXTENS				1. Estructuración y desarrollo de la extensión para la Facultad de	, ,	
1. Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud 100,00%			EXTENSIÓN	 Creación y diversificación de actividades en el campo de la salud en la región, en el marco de convenios docente asisten-ciales e 	,	3
ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN				3. Control Social	100,00%	
ADMINISTRACIÓN 3. Mercadeo social de programas y actividades desarrolladas por la recultad de Clincias de la Salud 4. Evaluación y autorregulación 5. Creación de un grupo de apoyo institucional en la prevención y 100,00% atención de los desastres TOTAL PROYECTOS 20 FACULTAD DE INGENIERIAS ELÉCTRICA, FISICIA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION DECANO ADMINISTRACIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN ADMINIS			45.474.70 7 5.404.4	Reforma administrativa de la Facultad de Ciencias de la Salud	100,00%	
FACULTAD DE INGENIERIAS LELECTRICA, ELECTRONICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION FACULTAD DE INGENIERIAS LELECTRONICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN SOCIAL DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN SOCIAL DECANO ADMINISTRACIÓN INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN DE Laboratorios de Ingeniería Industrial Investicas de Insolution de Jacuella Ciencias de la Facultad de Investigación de la prevención de la prevención de Jougnama de Pregrado 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 100,00% 20 20 21 21 22 24 24 25 26 26 26 26 26 27 27 27 28 28 28 29 20 20 20 20 20 20 20 20 20					/	
FACULTAD DE INGENIERÍA LA COMPUTACION DECANO ADMINISTRACIÓN DECANO ADMINISTRACIÓN ADMINIS					100,00%	5
FACULTAD DE INGENIERÍAS ELECTRICA, ELECTRICA, ELECTROICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION DECANO ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas. TOTAL PROYECTOS 1. Renovación de la acreditación del programa de pregrado 2. Acreditación del programa de maestria Administración Económica y Financiera 3. Acreditación del programa de Maestria Investigación del 100,00% Económica y Financiera 3. Acreditación del programa de Maestria Investigación del 100,00% S. Cualificación de programa de Maestria Investigación del 100,00% S. Cualificación de programa de Maestria Investigación del 100,00% S. Cualificación de programa de Maestria Investigación del 100,00% S. Cualificación de programa de Maestria Investigación del 100,00% S. Cualificación de programa de Maestria con énfasis en Desarrollo Humano v Organizacional 1. Reconocimiento estatal del programa de Maestria con énfasis en Desarrollo Humano v Organizacional 2. Laboratorios de Ingenieria Industrial 1. Fortalcuniento del programa de Maestria con énfasis en Desarrollo Humano v Organizacional 2. Laboratorios de Ingenieria Industrial 1. Fortalcuniento del programa de prácticas empresariales 1. Fortalcuniento del del programa de prácticas empresariales 1. Fortalcuniento del del programa de prácticas empresariales 1. Fortalcuniento del del del programa de prácticas empresariales 1. Reconstrucción del					,	3
FACULTAD DE INGENIERÍA POCENCIA DECANO ADMINISTRACIÓN 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas. TOTAL PROYECTOS 1. Renovación de la acreditación del programa de pregrado 1. Renovación del programa de pregrado 1. Renovación del programa de Maestría Administración 100,00% 2. Acreditación del programa de Maestría Administración 100,00% 5. Cualificación de programa de Maestría Investigación de Operaciones y Estadística 4. Especialización "Cestión de Calidad y Normalización Técnica" 1. Renovación de programa de Maestría Investigación de Operaciones y Estadística 4. Especialización "Cestión de Calidad y Normalización Técnica" 1. Reconstrucción de programa de Maestría con érificas in Desarrollo Humano y Organizacional 2. Laboratorios de Ingenieria Industrial 1. Protalecimiento del programa de Maestría con érificas in Desarrollo Humano y Organizacional 2. Laboratorios de Ingenieria Industrial 1. Protalecimiento del programa de prácticas empresariales 1. Protalecimiento del programa de Maestría con érificas empresariales 1. Protalecimiento del del programa de Maestría con érificas empresariales 1. Protalecimiento del del programa de Maestría empresariales 1. Protalecimiento del del programa de Maestría empresariales 1. Prot					,	
FACULTAD DE INGENIERÍAS ELÉCTRICA, Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION DECANO DECANO ADMINISTRACIÓN 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas. BIACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN PROYECCIÓN SOCIAL BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas. BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN 1. Renovación de la acreditación del programa de pregrado 100,00% 2. Acreditación del programa de Maestría Investigación de 100,00% 5. Cualificación de próximos egresados para exámen de 100,00% 5. Cualificación de próximos egresados para exámen de 100,00% 6. Laboratorios de Inquisiral 1. Reconoccimiento estatal del programa de Maestría con énfasis en Desarrollo Humano y Organizacional 2. Laboratorios del programa de Maestría con énfasis en Desarrollo Humano y Organizacional 3. Actualización permanente de egresados 100,00% 1. Fortalecimiento del programa de prácticas empresarial 100,00% 2. Centro de Consultoría y Asesoria Empresarial 100,00% 2. Indición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 100,00% 2. Indición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00% 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingenieria 100,00%					,	
INGENIERÍAS ELECTRÓNICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION DECANO ADMINISTRACIÓN 2. Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas. B9,87% 1 TOTAL PROYECTOS 1 Renovación de la acreditación del programa de pregrado 100,00% 2. Acreditación del programa de Maestría Investigación de 100,00% 5. Cualificación del programa de Maestría Investigación de 100,00% 5. Cualificación de próximos egresados para exámen de 100,00% 5. Cualificación de próximos egresados para exámen de 100,00% 1. Reconocimiento estatal del programa de Maestría con énfasis en Desarrollo Humano y Organizacional 2. Laboratorios de Inpeniería Industrial 1. Fortalecimiento del programa de Prescrito 100,00% 2. Laboratorios de Inpeniería Industrial 1. Fortalecimiento del programa de Prescrito 100,00% 3. Actualización permanente de egresados 1. Fortalecimiento del programa de Prescrito 100,00% 2. Centro de Consultoría y Asesoría Empresarial 1. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales 1. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales 1. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales 1. Fortalecimiento del programa de Prescrito 100,00% 2. Lentro de Consultoría y Asesoría Empresarial 1. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería	,			10	OTAL PROYECTOS	20
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL BIENESTAR UNIVERSITARIO BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN IN Renovación de la acreditación del programa de Maestría Investigación de 100,00%	INGENIERÍAS ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA	DECANO	ADMINISTRACIÓN	Facultad de Eléctrica, Electrónica y Sistemas.	89,87%	1
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL BIENESTAR UNIVERSITARIO BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN DOCENCIA DOCENCIA DOCENCIA 2. Acreditación del programa de Maestría Investigación de 100,00% 100				T	OTAL PROYECTOS	1
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN SOCIAL PROYECCIÓN SOCIAL BIENESTAR UNIVERSITARIO ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN DOCENCIA DOCEN						
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO DECANO DECANO DECANO DECANO DECANO INVESTIGACIÓN DECANO DECANO INVESTIGACIÓN INDUSTRIAL DECANO DECANO INVESTIGACIÓN DECANO INVESTIGACIÓN DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIGACIÓN DECANO INVESTIGACIÓN IN					100,00%	
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN INDUSTRIAL INVESTIGACIÓN del Industrial INVESTIGACIÓN del Macción del Calidad y Normalización Técnica" 100,00% 2 Laboratorios de Ingenieria Industrial INDUSTRIAL INVESTIGACIÓN del Macción del Calidad y Normalización Técnica" INDUGNO% 2 Centro de Consultoría y Asesoría Empresarial INDUGNO% INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN SOCIAL INVESTIGACIÓN DE Reconocimiento estatal del programa de Maestría con énfasis 100,00% 2 Laboratorios de Ingenieria Industrial INDU			DOCESICIA	 Acreditación del programa de Maestría Investigación de 	100,00%	F
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN PROYECCIÓN SOCIAL I. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales I. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales I. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales I. Fortalecimiento del geresados I. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Reconocimiento estatal del programa de Maestría con énfasis 100,00% I. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales I. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales I. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad I. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad			DOCENCIA			5
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN I				4. Especialización "Gestión de Calidad y Normalización Técnica"	100,00%	
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACIÓN INVESTIG					100,00%	
INGENIERÍA INDUSTRIAL DECANO INVESTIGACION INVESTIGACION en Desarrollo Humano y Organizacional 2. Laboratorios de Ingeniería Industrial 100,00% PROYECCIÓN SOCIAL 2. Centro de Consultoría y Asesoría Empresariales 100,00% 3. Actualización permanente de egresados 100,00% BIENESTAR UNIVERSITARIO 1. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 100,00% 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial 100,00% 1	FACULTAD DE			 Reconocimiento estatal del programa de Maestría con énfasis 	100 00%	
1. Fortalecimiento del programa de prácticas empresariales 100,00% 2. Centro de Consultoría y Asesoría Empresarial 100,00% 3. Actualización permanente de egresados 100,00% 100,00% 2. Intervención del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 100,00% 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 100,00% 1 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 100,00% 1 1		DECANO	INVESTIGACIÓN		The state of the s	2
PROYECCIÓN SOCIAL 2. Centro de Consultoría y Asesoría Empresarial 100,00% 3 3. Actualización permanente de egresados 100,00% BIENESTAR UNIVERSITARIO 1. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 4 a Facultad 4 la Facultad 100,00% 2 ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial 100,00% 1				-	·	
3. Actualización permanente de egresados 100,00% BIENESTAR UNIVERSITARIO 1. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 100,00% 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 100,00% 100,00% 2 ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial 100,00% 1			DDOVECCTÓN COCTAL			2
BIENESTAR UNIVERSITARIO 1. Medición del clima organizacional de los estudiantes de la facultad 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial 1. Medición del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial			PROTECCION SOCIAL			S
UNIVERSITARIO 2. Intervención del clima organizacional de los docentes de pregrado de la Facultad ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería Industrial			<u> </u>			
ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN 1 1 1 1 1 1 1 1 1					100,00%	2
ADMINISTRACIÓN 1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería 100,00% 1 Industrial			UNIVERSITARIO		100,00%	_
Industrial			ADMINISTRACIÓN	1. Reconstrucción, adecuación y dotación del edificio de Ingeniería	100 00%	1
TOTAL PROYECTOS 13			ADMINISTRACION		The state of the s	



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
			1. Renovación de la acreditación del programa de pregrado	98,66%	
			 Acreditación del programa de maestría Sistemas Automáticos de Producción 	100,00%	
			Revisión y modernización curricular en pregrado y postgrado	100,00%	
		DOCENCIA	4, Revisión y modernización curricular: Programa de Maestría en Sistemas Automáticos de Producción	100,00%	7
			5. Desarrollo y capacitación docente e investigativa	100,00%	
			6, Programa de Maestría en Ingeniería Mecánica	100,00%	
FACULTAD DE INGENIERÍA	DECANO		7, Programa de Ingeniería Mecatrónica	100,00%	
MECÁNICA	DECANO		Formalización y fortalecimiento de los grupos de investigación en las líneas de desarrollo	100,00%	
		INVESTIGACION	 Planeación y dotación conforme a los recursos económicos disponibles, de los laboratorios para la docencia y la investigación de la Facultad. 		2
		EXTENSIÓN	Estructuración de servicios de extensión y Prestación de servicios al medio externo. Formular objetivos relativos a: (a) Prácticas empresariales, (b) Laboratorios, tallerse y servicios, (c) Seminarios y diplomados y (d) portafolio de servicios	100 00%	1
		,	Diseño bloque de laboratorios para la facultad de Mecánica	95,00%	2
		ADMINISTRACIÓN	2, Formulación de una propuesta para una nueva estructura orgánica para la Facultad.	73,38%	
		•	T(OTAL PROYECTOS	12
			Planes de estudio de la facultad	100,00%	7
		DOCENCIA	2. Educación permanente en tecnología para docentes	100,00%	
			3. Autoevaluación y aseguramiento de la calidad	99,05%	
			Laboratorios y talleres multidisciplinarios	100,00%	
			5, Profesionalización de tecnológos mecánicos y eléctricos	99,00%	
			6, Especializaciones	100,00%	
			7, Complementación para tecnológos eléctricos y mecánicos	99,00%	
			Plan quinquenal de capacitación docente	100,00%	
			2. Programa de formación permanente en investigación	100,00%	
EAGULTAD DE		INVESTIGACIÓN	3,. Pasantías nacionales e internacionales	100,00%	5
FACULTAD DE TECNOLOGÍA	DECANO		4. Planta física y equipos para proyectos de investigación y desarrollo	100,00%	
			5, Proyectos de investigación de la Facultad	100,00%	
			1, Programas de Educación Continuada	100,00%	
			2. Relación Universidad - Empresa	100,00%	
		EXTENSIÓN	3. Portafolio de servicios de extensión	100,00%	6
			4. Red de metrología regional	100,00%	
			5. Incubadora de empresas de base tecnológica	100,00%	
			6, Convenios	100,00%	
		BIENESTAR	Actividades de integración Grupos estudiantilos de apovo logístico	100,00%	9
		UNIVERSITARIO	Grupos estudiantiles de apoyo logístico Mecanismos de comunicación	100,00% 93,00%	3
			Reestructuración organizacional de la facultad	54,10%	
		ADMINISTRACIÓN	Reinducción en estatutos	100,00%	2
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	T	OTAL PROYECTOS	23



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos
	OFICINA DE PLANEACIÓN		1, Metodología de planeación basada en resultados (estratégica y táctica)	92,49%	
	OFICINA DE PLANEACIÓN		2, Desarrollo Físico de la Universidad	100,00%	
	OFICINA DE PLANEACIÓN		3, Restauración de Planta física	100,00%	
	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA		4, Actualización, reposición y compra de equipo	100,00%	
	DIVISIÓN FINANCIERA		5, Consolidación del sistema de prestación de servicios	100,00%	10
	VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA		6, Estructura orgánica	90,00%	
OBJETIVO	GESTIÓN DE DOCUMENTOS		7, Gestión documental	97,05%	
INSTITUCIONAL No. 5	OFICINA DE COMUNICACIONES	ADMINISTRACIÓN	8, Mejoramiento Continuo del sistema de comunicaciones	100,00%	
	CRIE		9. Integración de Telecomunicaciones	99,30%	
	DIVISIÓN DE SISTEMAS		10, Sistematización de la Información	97,00%	
	OFICINA DE PLANEACIÓN Y DIVISIÓN DE SISTEMAS		11, Sistema de Información	87,00%	
	OFICINA DE PLANEACIÓN		12, Sistema integral de indicadores	80,70%	3
	OFICINA DE CONTROL INTERNO		13, Estructuración de uns sistema integral de control interno en la UTP	93,32%	
			TOTA	L PROYECTOS	13
			Aseguramiento de procesos y procedimientos	100,00%	
			2. Manuales de Funciones por Procesos	100,00%	7
			Plan de cargos y planta de personal administrativa	100,00%	
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	ADMINISTRACIÓN	4. Certificación de calidad	100,00%	
			5. Carrera Administrativa para la Universidad Tecnológica de Pereira.	79,00%	
			6. Revisión escala salarial y prestacional	100,00%	
			7. Programas de Capacitación administrativa	100,00%	
TOTAL PROYECTOS					



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	Responsable	OBJETIVO	Proyectos	Ejecución a 30 de junio de 2007	Total Proyectos		
RELACIONES INTERNACIONALES	DIRECTORA OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES	ADMINISTRACIÓN	1, Asesoría en el cumplimiento del programa de Desarrollo Docente en el exterior	100,00%	5		
			2, Administración de los convenios conducentes a intercambios estudiantiles	100,00%			
			3, Consolidación del proceso de asesoría a la comunidad sobre las oportunidades existentes en el exterior	100,00%			
			4, Establecimiento del proceso de prácticas estudiantiles en el exterior, conducentes a trabajo de grado	100,00%			
			5, Asesoramiento directo para la Internacionalización de la Investigación en la Universidad	100,00%			
				L PROYECTOS	5		
JARDÍN BOTÁNICO	DIRECTOR	INVESTIGACIÓN	1. Conservación in-situ y ex-situ de flora.	99,00%			
			2. Inventario preliminar de flora y fauna de las áreas boscosas de	100,00%			
			la Universidad. A nálisis de la posible ampliación del área de jurisdicción del Jardín Botánico.	91,00%	7		
			4. Ecoturismo en el Jardín Botánico.	94,90%			
			 Arborización urbana en los municipios de Pereira y Dosquebradas. 	100,00%			
			6. Compendio Florístico del Jardín Botánico de la Universidad.	74,20%			
			7. Creación de un grupo de investigación del Jardín Botánico.	98,00%			
		EXTENSIÓN	Establecimiento de una xyloteca, un semillario y un herbario.	99,80%	7		
			Promoción y divulgación del Jardín Botánico.	95,40%			
			3. Fortalecimiento y ampliación de la oferta pedagógica.	92,90%			
			4 Administración del Vivero.	97,00%			
			5. Programación de eventos y actividades de capacitación.	100,00%			
			6. Servicio de asistencia técnica.	93,80%			
			Alquiler de Espacios. Zonificación del Jardín Botánico	100,00%	7		
		ADMINISTRACIÓN	Zonificación del Jardín Botánico. Desarrollo del plan de Colecciones del Jardín Botánico.	93,80% 100,00%			
			Desarrollo del pian de Colecciones del Jardin Botanico. Implementación de un Sistema de Gestión Ambiental.	85,70%			
			Creación de un banco de proyectos del Jardín Botánico.	100,00%			
			Capacitación del recurso humano.	100,00%			
			Mantenimiento de las áreas del Jardín Botánico.	100,00%			
			Construcción y adecuación de escenarios multipropósito.	100,00%			
				OTAL PROYECTOS	21		

ANEXO 2

	TOTAL PROYECTOS	OBJETIVOS							
DI ANI DE DECADROLLO INCETTI ICIONAL		DOCENCIA	INVESTIGACIÓN	EXTENSIÓN			DIENECTAR		PORCENTAJE GLOBAL
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL				EXTENSIÓN	PROYECCIÓN SOCIAL	DIVULGACIÓN	BIENESTAR UNIVERSITARIO	ADMINISTRACIÓN	POR PDI
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 1	6	96,82%							96,82%
VICERRECTORIA ACADEMICA	6	91,88%							91,88%
CENTRO DE LA BILBIOTECA JORGE ROA MARTINEZ	5	100,00%							100,00%
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN	19		96,58%	93,90%					95,59%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 2	11		96,27%						96,27%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 3	9			95,26%					95,26%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 4	6						100,00%		100,00%
CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS E INFORMÁTICOS	6							97,55%	97,55%
CENTRO DE REGISTRO Y CONTROL ACADÉMICO	3							99,53%	99,53%
FACULTAD DE BELLAS ARTES Y HUMANIDADES	50	89,59%	90,87%	97,87%	100,00%	100,00%	100,00%	98,47%	96,68%
FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES	18	93,00%	99,71%		100,00%			100,00%	98,18%
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	22	96,11%	100,00%	100,00%			100,00%	85,95%	96,41%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	15	85,02%	100,00%	100,00%			100,00%	100,00%	97,00%
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	20	98,04%	100,00%	100,00%				100,00%	99,51%
FACULTAD DE INGENIERÍAS ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA, FISICA Y CIENCIAS DE LA COMPUTACION	1							89,87%	89,87%
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL	13	100,00%	100,00%		100,00%		100,00%	100,00%	100,00%
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA	12	99,81%	97,97%	100,00%				84,19%	95,49%
FACULTAD DE TECNOLOGÍAS	23	99,58%	100,00%	100,00%			97,67%	77,05%	94,86%
OBJETIVO INSTITUCIONAL No. 5	13							95,80%	95,80%
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	7							97,00%	97,00%
RELACIONES INTERNACIONALES	5							100,00%	100,00%
JARDÍN BOTÁNICO	21		93,87%	96,99%				97,07%	95,98%
		95,44%	97,75%	98,22%	100,00%	100,00%	99,61%	94,83%	
TOTAL PROYECTOS	291	95,44%	97,75%		99,41%		99,61%	94,83%	96,80%



ANEXO 3

