

Soy Xiomara Roció González Ordoñez,

Es un honor y un privilegio presentar mi visión como candidata a la rectoría de la Universidad Tecnológica de Pereira. Como mujer, aspirante a ser la primera rectora en la historia de esta prestigiosa institución, no solo traigo un compromiso apasionado por la educación superior, sino también una profunda dedicación al servicio de todos los miembros de nuestra comunidad académica.

Mi vida profesional ha estado íntimamente ligada a la educación superior, y a lo largo de los años, he tenido el honor de desempeñar una variedad de roles que me han permitido colaborar estrechamente con estudiantes, docentes, administrativos, egresados y padres de familia. Desde mi trabajo como Coordinadora Académica hasta mi responsabilidad como Directora de Sede, he tenido la oportunidad de comprender y abordar los desafíos únicos que enfrentan las universidades.

Esta experiencia me ha proporcionado un profundo conocimiento de los valores que sustentan la educación y una visión clara de los cambios necesarios para llevar a la UTP universidad hacia la consolidación y posicionamiento como la gran Institución que es.

Estoy segura que con un liderazgo comprometido y el enfoque estratégico son fundamentales para avanzar en de excelencia académica, inclusión, innovación y respeto por las ideas.

Es con este trasfondo de dedicación y experiencia que me siento preparada y motivada para asumir el rol de Rectora de la Universidad Tecnológica de Pereira. Mi compromiso es liderar con integridad, pasión y visión, trabajando incansablemente para elevar el estatus de nuestra universidad a nivel nacional e internacional.

A través de este plan de gobierno, quiero compartir con ustedes mis propuestas concretas para lograr una transformación positiva en nuestra institución. Juntos, podemos hacer historia y construir un futuro brillante para nuestra universidad.

Visión

Convertir a la Universidad Tecnológica de Pereira en una institución referente global de excelencia académica, investigación de vanguardia, compromiso con la comunidad y egresados como actores fundamentales para la construcción Universitaria

Misión

Ofrecer educación superior de calidad, promoviendo la inclusión, la innovación y la responsabilidad social, contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad.



1. Pilares estratégicos

Mi visión para la Universidad Tecnológica de Pereira se basa en cuatro pilares fundamentales:

2. *Excelencia académica*

Mi compromiso principal es mantener y mejorar la calidad de la educación superior. Esto implica la promoción de la investigación, el fomento de la colaboración interdisciplinaria y la actualización constante de los programas académicos para garantizar una universidad a la vanguardia.

Fortalecimiento de Programas Académicos: Implementar programas de mejora continua para elevar la calidad de la enseñanza, fomentando la innovación pedagógica y la actualización curricular.

Evaluación y Acreditación: Garantizar la evaluación constante de programas académicos y la acreditación de calidad, con el objetivo de mantener altos estándares educativos.

Formación Docente: Promover la capacitación y desarrollo profesional del cuerpo docente, incentivando la excelencia en la enseñanza. Con base en lo anterior propongo las siguientes acciones:

- Promover la mejora continua en la calidad de la enseñanza y el aprendizaje.
- Fomentar la actualización constante de los programas académicos para estar alineados con las demandas del mercado laboral.
- Establecer un sistema de evaluación y retroalimentación de docentes y estudiantes.
- Impulsar programas de mentorías y tutoría académica.
- Garantizar el acceso a recursos y tecnologías de vanguardia para el aprendizaje.

3. Diversidad para la Inclusión

La diversidad como fortaleza. Trabajaré incansablemente para crear un entorno inclusivo donde cada miembro de nuestra comunidad se sienta valorado y respetado, independientemente de su origen, género, orientación sexual o creencias.

Diversidad e Inclusión: Promover la diversidad en todas sus formas y garantizar un entorno inclusivo para estudiantes, profesores y personal administrativo.

Seguridad y Bienestar: Implementar medidas de seguridad para prevenir y abordar situaciones de riesgo, así como promover el bienestar físico y mental de la comunidad universitaria.

Libertad Académica: Defender la libertad de expresión y la diversidad de ideas, fomentando un ambiente de respeto y diálogo constructivo. Con base en lo anterior propongo las siguientes acciones:

- Fomentar la participación de la institución en proyectos de impacto social.
- Establecer programas de voluntariado estudiantil y de responsabilidad social empresarial.
- Colaborar con organizaciones locales y regionales para abordar desafíos comunitarios.
- Promover la divulgación científica y la educación continua para la comunidad.
- Promover programas de becas y ayudas financieras para estudiantes de bajos recursos.
- Implementar políticas de igualdad de género y diversidad en la institución.
- Fomentar la accesibilidad para estudiantes con discapacidades.

4. *Innovación, Investigación y Sostenibilidad*

Abogaré por la inversión en tecnología, investigación y sostenibilidad para garantizar que la universidad esté preparada para el futuro y sea líder en la educación superior.

Fomento de la Investigación: Promover una cultura de investigación y desarrollo en todas las disciplinas, asignando recursos adecuados y facilitando la colaboración interdisciplinaria.

Centros de Innovación: Establecer centros de innovación que conecten la investigación con aplicaciones prácticas, fomentando la transferencia de conocimiento a la sociedad.

Apoyo a Emprendedores: Facilitar el desarrollo de proyectos de emprendimiento y la protección de la propiedad intelectual.

Con base en lo anterior propongo las siguientes acciones:

- Fomentar la investigación interdisciplinaria y la colaboración con otras instituciones y la industria.
- Apoyar la formación de grupos de investigación y el acceso a financiamiento para proyectos de investigación.
- Promover la publicación y difusión de resultados de investigación.
- Establecer alianzas estratégicas para impulsar la transferencia de conocimientos y la innovación.
- Continuar con el programa barranqueros, para fortalecimiento de emprendimientos.

5. Internacionalización

Trabajare por la internacionalización de la Universidad Tecnológica de Pereira, buscando con ello una serie de beneficios, como el enriquecimiento académico, la promoción de la diversidad cultural, el acceso a recursos y talento global, y la mejora de la reputación y la calidad de la educación, asumiendo con ahínco los desafíos que esto conlleva como la gestión de diferencias culturales y la adaptación a diferentes sistemas educativos y regulaciones. La internacionalización es un proceso continuo que requiere una planeación estratégica mi compromiso es a largo plazo sobre el fundamente de:

- **Movilidad estudiantil:** Fomentar la movilidad de estudiantes es una parte fundamental de la internacionalización. Esto puede incluir programas de intercambio, becas internacionales y la promoción de la diversidad en el campus al atraer estudiantes de diferentes partes del mundo.
- **Colaboraciones académicas:** Las universidades pueden establecer acuerdos de colaboración con otras instituciones educativas en el extranjero. Estos acuerdos pueden incluir la realización de proyectos de investigación conjuntos, programas de doble titulación y la cooperación en la enseñanza.
- **Programas de enseñanza en el extranjero:** Ofrecer programas de estudio en el extranjero, ya sea a través de campus satélite o programas en línea, es una forma de atraer a estudiantes internacionales y proporcionar oportunidades a los estudiantes locales para experimentar la educación en un entorno internacional.
- **Investigación internacional:** La colaboración en investigación a nivel internacional

es esencial para la internacionalización de las universidades. Esto implica trabajar con investigadores de todo el mundo en proyectos de investigación conjuntos, acceder a fondos internacionales y publicar en revistas académicas de prestigio a nivel global.

- **Diversidad y cultura global:** Fomentar un ambiente diverso en el campus, con estudiantes y personal de diferentes nacionalidades, y promover la comprensión intercultural es un aspecto importante de la internacionalización. Esto puede incluir la organización de eventos culturales, la enseñanza de idiomas extranjeros y la promoción de la tolerancia y la diversidad.
- **Acreditación internacional:** Obtener acreditaciones y reconocimiento a nivel internacional puede ser un factor clave en la internacionalización de una universidad. Esto puede requerir que la institución cumpla con ciertos estándares de calidad y que sus programas sean reconocidos en otros países.
- **Comunicación y presencia en línea:** La presencia en línea, a través de sitios web y redes sociales, es esencial para atraer a estudiantes internacionales y difundir información sobre los programas, actividades y logros de la universidad a nivel global.
- **Movilidad del personal:** Fomentar la movilidad del personal académico y administrativo es otra forma de internacionalización, ya que permite la transferencia de conocimientos y buenas prácticas.

6. EGRESADOS

CONSTRUCTORES DE FUTURO

Los egresados desarrollarán un papel preponderante en el plan de gobierno de la Rectoría

En primer lugar se debe destacar su importancia y hacerlos parte efectiva del quehacer universitario para ello sugiero desarrollar las siguientes acciones

- Red de Egresados: Establecer una red activa de egresados que contribuyan al desarrollo de la universidad, aportando su experiencia y recursos.
- Fortalecer el encuentro de egresados con actividades del mercado laboral, académicas y que involucren la Unidad Familiar.
- Mentoría y Emprendimiento: Ofrecer programas de mentoría para estudiantes y apoyo para emprendedores, facilitando la transición de los egresados al mundo laboral.

Mi Compromiso con la Comunidad:

Entiendo que una universidad es más que un lugar de educación; es un lugar de comunidad. Me comprometo a escuchar a los miembros de la comunidad universitaria, a involucrarlos en la toma de decisiones y a trabajar juntos para abordar los desafíos que enfrentamos.

Este plan de gobierno es un punto de partida, para un trabajo en equipo para que de manera conjunta trabajemos por satisfacer las necesidades y lograr las metas.