



ACUERDO DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

No.16

(05 DE MAYO DE 2021)

POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA LA ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028 “AQUÍ CONSTRUIMOS FUTURO”, ACORDE AL PERIODO RECTORAL PARA LA VIGENCIA 2021-2023

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA, en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO

Que mediante Acuerdo 37 del 06 de noviembre de 2019 el Consejo Superior aprueba el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, y sus proyectos de inversión 2020-2022.

Que el Acuerdo 38 del 27 de octubre de 2015 por medio del cual se precisa el contenido y se establecen los mecanismos y el procedimiento para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del Plan de Desarrollo Institucional, en su título IV consagra el procedimiento para la elaboración y ajustes del Plan de Desarrollo Institucional y en el artículo 8, de los procedimientos para la elaboración y ajustes del plan, en el parágrafo 1 precisa los siguiente: *“Independientemente de la vigencia de proyección del Plan de Desarrollo Institucional en su parte general, el portafolio de proyectos de inversión estará articulado a los periodos de gestión del Rector, y estos tendrán que ser formulados y aprobados por el Consejo Superior Universitario previa recomendación del Consejo Académico dentro de los primeros 6 meses contados a partir de la fecha de posesión del Rector”*.

Que dentro del sistema integral de gestión se encuentra el procedimiento 113-PDI-05 - Actualización y/o Ajustes al Plan de Desarrollo Institucional, el cual brinda los lineamientos para las actividades a desarrollar en cualquier ajuste al PDI.

Que el Comité de Sistema de Gerencia del PDI, en sesión llevada a cabo el 19 de abril de 2021, recomendó al Consejo Académico la alineación y actualización de la vigencia a los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, alienado con el programa de gobierno rectoral.

Que el Consejo Académico en sesión llevada a cabo el 21 de abril de 2021, recomendó al Consejo Superior la actualización a los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”.

Que en mérito de lo expuesto, el Consejo Superior

ACUERDA


ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar la alineación y actualización del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, acorde al programa de gobierno rectoral de la vigencia 2021-2023, contenido en el documento anexo y que hace parte integral del presente Acuerdo

ARTÍCULO SEGUNDO: El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en la sesión virtual del Consejo Superior, celebrada a los 05 días del mes de mayo del año 2021.


CAROLINA GUZMÁN RUIZ
Presidente


LILIANA ARDILA GÓMEZ
Secretaria General

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2028



>> Aquí construimos futuro <<

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

**ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA VIGENCIA DE LOS
PROYECTOS DEL PLAN AL PROGRAMA DE GOBIERNO RECTORAL
2021 - 2023**



**Universidad Tecnológica
de Pereira**

MAYO DE 2021

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. RECUENTO DEL PROCESO RECUENTO DEL PROCESO DE ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA VIGENCIA DE PROYECTOS	3
3. ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LA VIGENCIA 2023 DE LOS PROYECTOS.....	7
3.1 MATRIZ DE ALINEACIÓN PROGRAMA DE GOBIERNO CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.....	25
4. PROYECTOS INSTITUCIONALES 2020 - 2023	56

1. INTRODUCCIÓN

En la vigencia 2020, se reelige como Rector al Doctor Luis Fernando Gaviria Trujillo con un plan de Gobierno 2021-2023, dado lo anterior se hace necesario realizar una revisión y alienación de los proyectos que forman parte del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”

Si bien el Plan de Desarrollo es del largo aliento, el horizonte los proyectos institucionales, deben estar alineados con los retos de los periodos rectorales, de tal manera que esto permita incluir las apuestas de cada Rector en el PDI y garantizar su articulación, tal cual como lo establece el Acuerdo Nro. 38 del 27 de octubre de 2015 por medio del cual se precisa el contenido y se establecen los mecanismos y el procedimiento para la elaboración, aprobación, ejecución, seguimiento, evaluación y control del Plan de Desarrollo Institucional.

Así mismo, de acuerdo con el marco normativo aprobado por el Consejo Superior y con base en el direccionamiento actual del PDI, se realizará el proceso de alineación del programa de gobierno con el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, a partir de los indicadores aprobados en el plan, para lo que se ajustarán las metas que den lugar y se incorporarán en los proyectos las acciones que no estén visibles actualmente acorde a los retos rectorales.

Por lo anterior, se presenta la ruta para la alineación y actualización de la vigencia de los proyectos del Plan de Desarrollo Institucional PDI acorde al programa de gobierno rectoral 2021 – 2023.

2. RECUENTO DEL PROCESO RECUENTO DEL PROCESO DE ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA VIGENCIA DE PROYECTOS

Se define la siguiente ruta para el proceso de ajuste de la cadena de resultados de tal manera que puedan quedar incorporadas las diferentes apuestas Rectorales:



2.1 Aprestamiento a objetivos institucionales: Una vez aprobado el programa de gobierno, se realiza un análisis por parte de la oficina de planeación del programa de gobierno Vs los proyectos institucionales, de tal manera que se puedan realizar los ajustes e incorporar las acciones del programa de gobierno a que haya lugar. Una vez se realice el análisis, se realizará una reunión con los funcionarios de enlace con el fin de socializar y solicitar las acciones a incorporar del programa de gobierno ya sea a nivel estratégico o a nivel de proyectos en cada pilar de gestión del PDI.

2.2 Ajuste proyectos 2021 – 2023 acorde al programa de gobierno: Este proceso es realizado por cada uno de los líderes de pilar de gestión y las redes de trabajo responsables a nivel de programa y proyectos, quienes deberán revisar desde las siguientes perspectivas:

- Si las actividades actuales responden a las apuestas al plan de gobierno, en este caso no sería necesario hacer ajustes.
- En caso de que las apuestas del programa de gobierno no se encuentren reflejadas en los planes operativos y/o las actividades del proyecto del PDI, deberán ser incorporadas en la ficha de proyecto PDI 03 y notificar en la ficha PDI 07 del proyecto el control de cambios realizado.

- Actualizar la vigencia de los proyectos al periodo rectoral en atención a que finalizaban en la vigencia 2022.

2.3 Ajuste cadena de resultado (nivel estratégico) si da a lugar: Esta es una revisión que se realizará en caso que sea estrictamente necesario afectar la cadena de resultados a nivel de pilar o de programa y se daría en los siguientes casos

- Que las apuestas del programa de gobierno no reflejen un aporte directo o indirecto en algunos de los indicadores de programa o de pilar de gestión (nivel estratégico de la cadena de resultados).
- En caso que se requiera fortalecer la cadena de resultados de acuerdo con las recomendaciones que realice la Oficina de Planeación, previo análisis realizado.

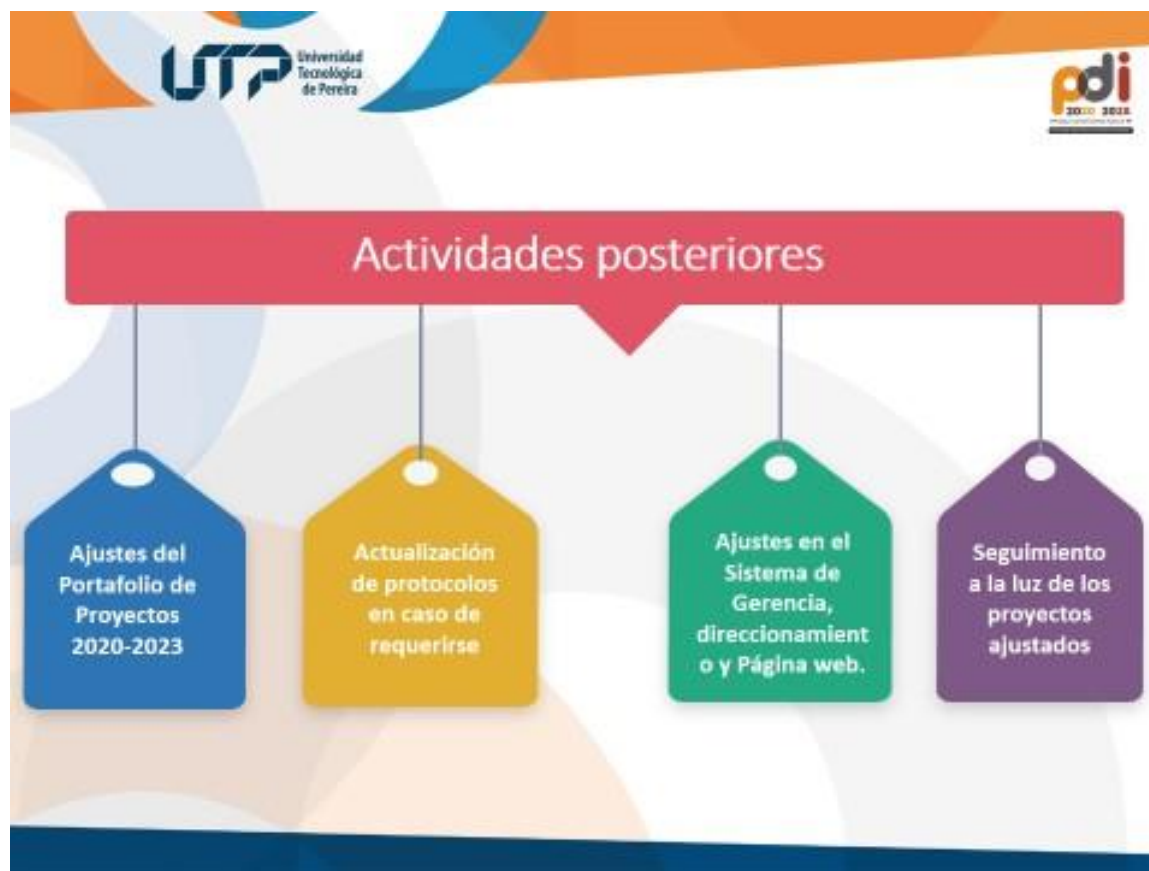
2.4 Revisión y emisión concepto técnico oficina de Planeación: la oficina de planeación realizará la revisión y verificación de incorporación de acciones del programa de gobierno de tal manera que se garantice que queden incorporadas dentro de las fichas de proyectos del PDI. En caso de existir observaciones, se emitirá al coordinador de pilar de gestión con copia al funcionario de enlace con el fin de subsanar las observaciones.

2.5 Entrega final de la ficha del proyecto ajustada: Una vez los pilares de gestión subsanen las observaciones, deberán remitir a la oficina de planeación mediante memorando la ficha de proyecto ajustada y definitiva.

2.6 Presentación a instancias pertinentes: Se presentarán ante el Comité de Sistema de Gerencia del PDI, el Consejo Académico y el Consejo Superior Universitario, los resultados del ejercicio de alineamiento del programa de gobierno Rectoral con el PDI, lo anterior para su aprobación.

2.7 Acciones posteriores:

Una vez sea aprobado el proceso por las instancias pertinentes se procederá a realizar las siguientes acciones entro del Sistema de Gerencia del PDI:



- **Actualización del portafolio de proyectos 2020 – 2023** de acuerdo con los ajustes realizados.
Nota: El horizonte de los proyectos 2020 – 2022 se extiende al horizonte 2023 atendiendo a lo estipulado en el manual del Sistema de Gerencia del PDI y el Acuerdo Nro. 38 de 2015, en donde se estipula que los proyectos serán formulados o actualizados de acuerdo con los periodos Rectorales.
- **Incorporación de los cambios pertinentes al sistema de seguimiento SIGER**, en el direccionamiento estratégico y en la Página Web.
- **Actualización de los protocolos** de los indicadores en caso de ser necesario.
- **Seguimiento en el SIGER** teniendo en cuenta el reporte de avance de las nuevas acciones que se hayan incorporado del programa de gobierno.

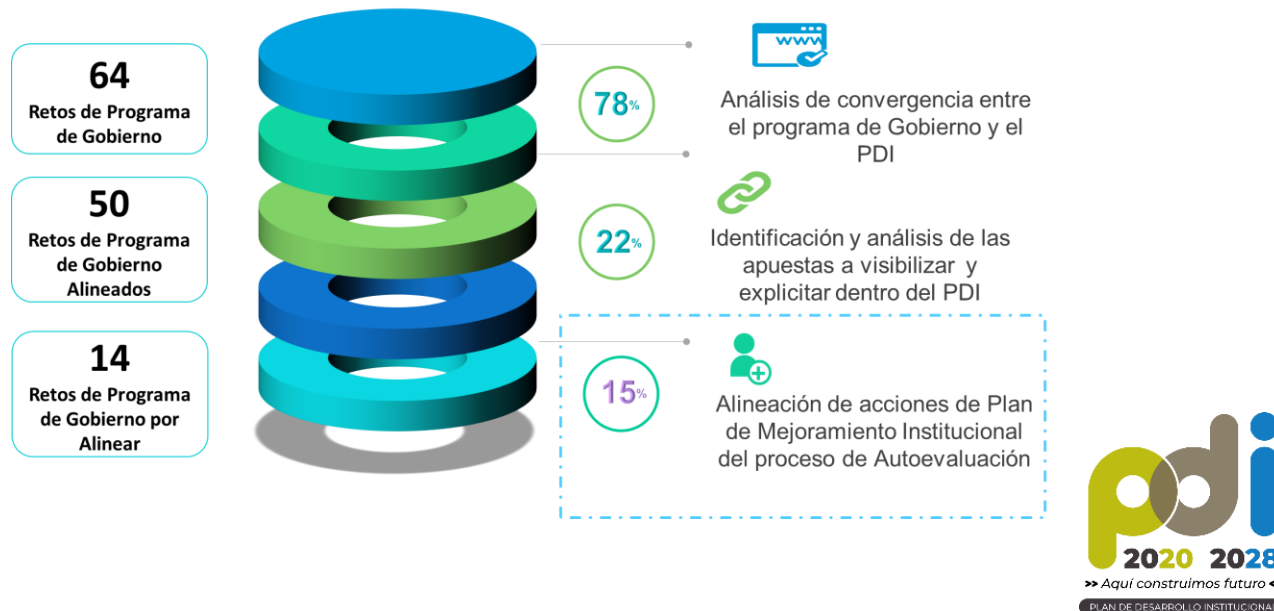
3. ALINEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN A LA VIGENCIA 2023 DE LOS PROYECTOS

El propósito del ejercicio es dejar explícito en el PDI los retos de Rectoría y garantizar su materialización, a partir de la dinámica propia del Plan de Desarrollo institucional, lo que implica acciones de ejecución, seguimiento y monitoreo sistemático para su cumplimiento

Para el desarrollo del proceso de alineación se realizó un análisis de convergencia entre el programa de Gobierno 2021-2023 y el Plan de Desarrollo Institucional 2020-2028 “Aquí construimos futuro”, donde se identificó lo siguiente:

- El programa de gobierno cuenta con 64 retos, de los cuales 50 retos ya estaban alineados con el Plan y solo 14 retos se debían virilizaro incluir.
- Se realizó el proceso de alineación del 15% de las acciones del Plan de Mejoramiento Institucional del proceso de Autoevaluación que no se encontraban dentro del plan y que coincidieron en ser apuesta del programa de gobierno rectoral.
- Actualizar la vigencia de los proyectos del Plan de Desarrollo acorde al periodo

rectoral. A continuación, se presenta gráfico que permite observar el nivel de lineación.



La siguiente matriz, permite vislumbrar los ajustes a los proyectos del Plan de Desarrollo en concordancia con los retos del Programa de Gobierno.

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos	P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos	Se adiciona el plan operativo Desarrollo de los Posgrados. Obedece a la recomendación de alinear los retos del PG del Rector 2021 - 2023 vs PDI 2020 - 2028; e igualmente visibilizar las acciones que se llevan a cabo en cuanto al tema de posgrados en la universidad. Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno
			Desarrollo y gestión integral de los posgrados	
P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional	P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno
	Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado		Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado	
P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad	P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno
	Plan de Articulación con la educación básica y media		Plan de Articulación con la educación básica y media	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Acompañamiento académico	P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Acompañamiento académico	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno
	Seguimiento académico		Seguimiento académico	
P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Formación continua y permanente	P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Formación continua y permanente	Se incorpora una actividad dentro del plan operativo formación continua y permanente. Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Centro de Desarrollo Docente		Centro de Desarrollo Docente	
	Formación avanzada		Formación avanzada	
P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Gestión de Egresados	P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Gestión de Egresados	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Empleabilidad y emprendimiento		Empleabilidad y emprendimiento	
P7. Vinculación de los egresados a los procesos institucionales.	Política Institucional del Egresado	P7. Vinculación de los egresados a los procesos institucionales.	Política Institucional del Egresado	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación	P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Selección y Diseño de espacios interactivos de formación		Selección y Diseño de espacios interactivos de formación	
	Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas		Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN EXCELENCIA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
	seleccionadas por la institución		seleccionadas por la institución	
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Uso de recursos y tecnologías digitales de información con TIC en la planeación ejecución y evaluación	P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias y ambientes educativos interactivos	Uso de recursos y tecnologías digitales de información con TIC en la planeación ejecución y evaluación	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Experiencias y ambientes educativos interactivos		Experiencias y ambientes educativos interactivos	
P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Creación de nuevos programas virtuales	P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Creación de nuevos programas virtuales	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Creación de procesos de formación virtual integrados a los currículos en modalidad presencial		Creación de procesos de formación virtual integrados a los currículos en modalidad presencial	
	Fomento de prácticas educativas integrando las TIC		Fomento de prácticas educativas integrando las TIC	
P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual	P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica		Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación		Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación	
	Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a los investigadores		Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a los investigadores	
	Institucionalización de procesos de investigación		Institucionalización de procesos de investigación	
	Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos		Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos	
P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i	P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación		Movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación	
	Acciones de cooperación con aliados estratégicos		Acciones de cooperación con aliados estratégicos	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
	Visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i		Visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i	
P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Estrategias de fomento de la cultura de Registro de actividades de extensión	P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Estrategias de fomento de la cultura de Registro de actividades de extensión	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Fortalecimiento institucional de la Educación Continua		Fortalecimiento institucional de la Educación Continua	
	Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a ejecutores de extensión universitaria		Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a ejecutores de extensión universitaria	
	Convocatorias Internas y Externas para Financiación de Extensión		Convocatorias Internas y Externas para Financiación de Extensión	
P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Consolidación de la relación Universidad entorno		Consolidación de la relación Universidad entorno	
	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento		Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento	
P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno	Mejoramiento continuo programa prácticas Universitarias	P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno	Mejoramiento continuo programa prácticas Universitarias	Se extiende el horizonte del proyecto

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
a través de las prácticas universitarias	Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de práctica universitaria	a través de las prácticas universitarias	Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de práctica universitaria	al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Estrategias de promoción y difusión del programa de prácticas en la comunidad estudiantil		Estrategias de promoción y difusión del programa de prácticas en la comunidad estudiantil	
P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Fortalecimiento de la gestión de activos de conocimiento derivados de los procesos de I+D+i	P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Fortalecimiento de la gestión de activos de conocimiento derivados de los procesos de I+D+i	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva		Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva	
	Gestión de la relación Universidad-Entorno		Gestión de la relación Universidad-Entorno	
	Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP		Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP	
P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación	P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación		Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación	
	Consolidar la oferta tecnológica del CIDT		Consolidar la oferta tecnológica del CIDT	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN CREACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P19. Nodo de Innovación en Biodiversidad	Gestión de la innovación en biodiversidad	P19. Nodo de Innovación en Biodiversidad	Gestión de la innovación en biodiversidad	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Banco de proyectos de innovación en biodiversidad		Banco de proyectos de innovación en biodiversidad	
P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Apropiación social del conocimiento en Biodiversidad	P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Apropiación social del conocimiento en Biodiversidad	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Construir la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento		Construir la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto	P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Unidad de empleabilidad para el egresado		Unidad de empleabilidad para el egresado	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos	P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos	Se realiza un cambio al nombre del plan operativo observatorio institucional y del contexto por "Observatorio institucional".
	Observatorio del contexto interno y externo		Observatorio Institucional	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Voluntariado de paz	P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Voluntariado de paz	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia		Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia	
P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz	P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento		Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento	
	Gestión de proyectos para la paz		Gestión de proyectos para la paz	
	Alianzas para la paz		Alianzas para la paz	
P25. Procesos de gestión que aportan a	Procesos que aportan al desarrollo sostenible	P25. Procesos de gestión que aportan a	Procesos que aportan al desarrollo sostenible	En el plan operativo "Procesos que aportan al desarrollo sostenible", se le

PROYECTOS PILAR GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional	Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio	adicionó la actividad de "Adelantar procesos asociados al Bosque Modelo", lo anterior en atención a uno de los retos del programa de gobierno del Rector. Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Procesos que aportan a la integración académica		Procesos que aportan a la integración académica	
P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior	P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social		Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social	
	Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto		Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto	
	Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología		Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología	
	Promoción y visibilidad - nacional e internacional		Promoción y visibilidad - nacional e	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN DEL CONTEXTO Y VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	de la UTP y Gestión y mantenimiento de convenios, alianzas y redes	P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	internacional de la UTP y Gestión y mantenimiento de convenios, alianzas y redes	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Movilidad nacional e Internacional		Movilidad nacional e Internacional	
P28. Internacionalización en casa	Formación en lengua extranjera	P28. Internacionalización en casa	Formación en lengua extranjera	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Cultura para la internacionalización y la interculturalidad		Cultura para la internacionalización y la interculturalidad	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P29. Sistema de Información Institucional	Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información	P29. Sistema de Información Institucional	Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP		Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el funcionamiento del centro de datos	P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el funcionamiento del centro de datos	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Plan de Recuperación ante desastres		Plan de Recuperación ante desastres	
	Sostenibilidad de equipos, licencias y medios educativos		Sostenibilidad de equipos, licencias y medios educativos	
	Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia		Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia	
P31. Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP	Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus	P31. Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP	Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Gestión Ambiental Universitaria		Gestión Ambiental Universitaria	
	Gerencia Integral del Campus		Gerencia Integral del Campus	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P32. Gestión integral de la infraestructura física	Fortalecimiento de la infraestructura Física	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Fortalecimiento de la infraestructura Física	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento institucional)		Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento institucional)	
P33. Eficiencia en el uso de los recursos	Optimización de ingresos	P33. Eficiencia en el uso de los recursos	Optimización de ingresos	Incorporación de un nuevo plan operativo: "Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas". Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Manejo eficiente de los recursos		Manejo eficiente de los recursos	
	Educación financiera		Educación financiera	
			Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas	
P34. Gestión y sostenibilidad de recursos	Gestión de recursos para funcionamiento e inversión	P34. Gestión y sostenibilidad de recursos	Gestión de recursos para funcionamiento e inversión	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Monitoreo a Proyectos de ley de impacto financiero		Monitoreo a Proyectos de ley de impacto financiero	

PROYECTOS PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
	Gestión de fuentes de financiación alternativas		Gestión de fuentes de financiación alternativas	
P35. Gestión del Desarrollo Humano	Plan de entornos laborables saludables	P35. Gestión del Desarrollo Humano	Plan de entornos laborables saludables	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Transformación Cultural		Transformación Cultural	
	Aprendizaje Organizacional		Aprendizaje Organizacional	
P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Análisis de Empleos	P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Análisis de Empleos	Incorporación de un nuevo plan operativo: "Análisis técnico y financiero para vinculación docente". Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Fortalecimiento Organizacional		Fortalecimiento Organizacional	
	Gerencia del Cambio		Gerencia del Cambio	
			Análisis técnico y financiero para vinculación docente	
P37. Consolidación de los Sistemas de Gestión	Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedimientos transversales e información	P37. Consolidación de los Sistemas de Gestión	Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedimientos transversales e información	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.

PROYECTOS PILAR GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
	Estrategia de integración de los sistemas de gestión		Estrategia de integración de los sistemas de gestión	
P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Se incorporan algunas actividades dentro de los planes operativos comunicación informativa, comunicación organizacional y comunicación movilizadora para atender a los retos del programa de gobierno del Rector y al Plan de Mejoramiento Institucional. Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Gestión de la Comunicación Informativa		Gestión de la Comunicación Informativa	
	Gestión de la Comunicación Organizacional		Gestión de la Comunicación Organizacional	
	Gestión de la Comunicación Corporativa		Gestión de la Comunicación Corporativa	
	Gestión de la Comunicación Movilizadora		Gestión de la Comunicación Movilizadora	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional	Se incorpora un nuevo plan operativo: Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID. Igualmente se incorpora una actividad dentro del plan operativo Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional: "Socializar planes, programas y estrategias alrededor de la Política de Bienestar Institucional". Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional		Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional	
			Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID	
P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Promoción Social	P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Promoción Social	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Atención y Orientación Estrategia PAI		Atención y Orientación Estrategia PAI	
	Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Vocacional		Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Vocacional	
	Promoción y prevención de la Salud Integral		Promoción y prevención de la Salud Integral	

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
	Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos		Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos	
P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria	P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Impacto de los programas sociales		Impacto de los programas sociales	
P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida	P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Desarrollo Humano		Desarrollo Humano	
	El deporte Universitario, como estilo de vida UTP		El deporte Universitario, como estilo de vida UTP	
P45. Créditos de formación Vivencial	Articulación de los procesos de formación vivencial	P45. Créditos de formación Vivencial	Articulación de los procesos de formación vivencial	Se actualiza las actividades del Plan Operativo Articulación de los procesos de formación vivencial, asociadas al Plan de Gobierno del señor Rector.
	Estructura de Créditos de Formación Vivencial		Estructura de Créditos de Formación Vivencial	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.

PROYECTOS PILAR DE GESTIÓN BIENESTAR INSTITUCIONAL, CALIDAD DE VIDA E INCLUSIÓN EN CONTEXTOS UNIVERSITARIOS				
Proyectos 2020 - 2022		Proyectos 2020 - 2023		Cambios
Proyecto	Plan operativo	Proyecto	Plan operativo	
P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	Población beneficiada con los convenios, alianzas y/o gestiones	P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	Población beneficiada con los convenios, alianzas y/o gestiones	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar		Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar	
P47. Protocolo, logística y eventos para la pertenencia, los estímulos y el bienestar	Organización, logística y protocolo de eventos para la calidad de vida y el bienestar	P47. Protocolo, logística y eventos para la pertenencia, los estímulos y el bienestar	Organización, logística y protocolo de eventos para la calidad de vida y el bienestar	Se extiende el horizonte del proyecto al 2023 acorde con el programa de gobierno.
	Exaltación y pertenencia		Exaltación y pertenencia	

3.1 MATRIZ DE ALINEACIÓN PROGRAMA DE GOBIERNO CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

De acuerdo al proceso realizado, como resultado final se anexa matriz donde se puede visualizar cada uno de los retos del programa de gobierno rector queda alineado con el Plan de Desarrollo.

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-01	Para fortalecer las Facultades y sus programas académicos en cumplimiento de los planes de mejoramiento y en desarrollo de los procesos de acreditación de alta calidad institucional y de programas, se tiene previsto realizar 20 vinculaciones docentes de medio tiempo a tiempo completo , mejorando la relación entre el número de docentes de Tiempo Completo y el número de estudiantes matriculados. Lo que impactará en la calidad de los procesos académicos que se desarrollan al interior de las Facultades y amplía sus capacidades para atender necesidades, de docencia e investigación.			Modernización y desarrollo organizacional	Análisis técnico y financiero para vinculación docente

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-02	Se trabajará por mejorar las condiciones, promoviendo el cambio del tipo de vinculación de 24 docentes transitorios a planta , que son un inicio de la mejora en la caracterización de la nómina docente de la Universidad en el marco de sus capacidades financieras.			Modernización y desarrollo organizacional	Análisis técnico y financiero para vinculación docente
RETO-03	Consolidar el plan de Desarrollo Docente Integral alineado a las apuestas del PEI		Docentes en formación continua	P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Centro de Desarrollo Docente
			Docentes con nivel B1 o más en segunda lengua		
			Docentes con doctorado		
RETO-04	Consolidar el Modelo de Autoevaluación Institucional y de programas académicos de manera permanente bajo una cultura académica de la autorreflexión, autoevaluación y la autorregulación; manteniendo y promoviendo la acreditación nacional e internacional de programas	Programas acreditados	Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de	P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	académicos, como también la acreditación institucional.		alta calidad nacional o internacional		
				P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado
RETO-05	Continuar promoviendo los procesos de renovación curricular de los programas académicos hacia currículos pertinentes, integrados flexibles e internacionales; que permitan aportar a la transformación e innovación las prácticas educativas hacia enfoques interactivos, dialogantes y críticos.	Programas con currículos renovados	Programas académicos de pregrado y posgrado acreditables acompañados en la autoevaluación para la acreditación de alta calidad nacional o internacional	P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-06	Mejorar el egreso oportuno de los estudiantes, manteniendo las condiciones de calidad de la institución.	Estudiantes que se gradúan en el tiempo máximo establecido	Estudiantes acompañados en el proceso formativo	P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad
		Estudiantes que se gradúan en la Universidad Tecnológica de Pereira		P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Plan de Articulación con la educación básica y media
				P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Acompañamiento académico
				P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Seguimiento académico
RETO-07	Desarrollar la oferta de nuevos programas académicos de pregrado y posgrado (Tecnología en procesos de valor agregado del café, Administración de empresas,			P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	Ingeniería civil, Licenciatura en Ciencias Sociales, entre otros).			Eficiencia en el uso de los recursos	Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas
RETO-08	Fortalecer la oferta virtual en términos de cursos del currículo para la malla curricular de los programas, cursos de extensión; como también de nuevos programas académicos virtuales tanto en pregrado como en posgrado.		Formación Académica mediada por Ambientes Virtuales	P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Creación de nuevos programas virtuales
			Sistema de credenciales digitales alternativas	P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Creación de procesos de formación virtual integrados a los currículos en modalidad presencial
				P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Fomento de prácticas educativas integrando las TIC
				P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-09	Garantizar a los estudiantes acceso a espacios de formación interactivos mediados por TIC propiciando el desarrollo de competencias que signifiquen factores diferenciadores al momento de finalizar su proceso educativo y permitan además facilitar su permanencia en la institución y egreso oportuno.		Número de Estudiantes vinculados a procesos académicos mediado por TIC	P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo con tendencias tecnológicas y pedagógicas seleccionadas por la institución
			Número de espacios físicos interactivos disponibles para uso de la comunidad UTP	P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Selección y Diseño de espacios interactivos de formación
				P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación
RETO-10	Creación de un fondo propio de financiación para respaldar la oferta de líneas de crédito para estudiantes de posgrado de la Universidad Tecnológica de Pereira		Docentes con doctorado	P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Desarrollo y gestión integral de los posgrados

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-11	Incrementar el número de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación orientados a la solución de problemas de la sociedad y el entorno y dinamizar la investigación - creación de las áreas de artes y humanidades.	No de Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias	No de Proyectos de Investigación con impacto a la sociedad o apropiados por la sociedad	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación
					Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación
RETO-12	Fortalecimiento de los Semilleros de Investigación como mecanismo de investigación formativa en estudiantes de pregrado, generando la articulación de los currículos con las líneas de investigación institucionales.		No de Semilleros de Investigación activos	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos
RETO-13	Consolidación de los Grupos de Investigación y los investigadores de la Universidad Tecnológica de Pereira en pro de mejorar sus categorías ante MinCiencias, impactando los indicadores internacionales y de acreditación institucional.	No de Grupos de Investigación Reconocidos por Colciencias	No de Proyectos de Investigación con impacto a la sociedad o apropiados por la sociedad	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación
			No de Investigadores Reconocidos por Colciencias		Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a los investigadores

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
			No de Semilleros de Investigación activos		
			No de productos resultados de investigación		
RETO-14	Seguir fortaleciendo la Internacionalización de la investigación a través de la presentación de propuestas ante fuente de financiación de esta índole y fomentando la movilidad de investigadores (docentes y estudiantes).		Proyectos de I+D+i formulados y/o ejecutados en alianza con entidades internacionales	P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i
					Movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación
					Acciones de cooperación con aliados estratégicos
					Visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-15	Consolidación del proceso editorial de la Universidad Tecnológica de Pereira: Obtención de la indexación de las revistas institucionales y el posicionamiento internacional de los libros.			Fortalecimiento de la Investigación Institucional e Institucionalización de procesos de investigación	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación
RETO-16	Implementar la Cátedra UNESCO en Biotecnología y ODS como un espacio de discusión, reflexión y análisis de alto nivel sobre la aplicación de la Biotecnología y la Bioeconomía como una herramienta de elección regional, que permita contribuir al cumplimiento nacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).			P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Acciones de cooperación con aliados estratégicos
RETO-17	Consolidar la Ruta de Emprendimiento Barranqueros UTP orientada a emprendimientos de base tecnológica, economía naranja y mercados verdes.		No. de emprendedores participando en las actividades de la ruta Barranqueros	P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-18	Fortalecer la capacidad institucional de ofertar y transferir los activos de conocimiento al entorno regional, nacional e internacional a través de estrategias como el portafolio comercial de tecnologías para mercados internacionales de la UTP.		No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales
RETO-19	Implementar un proyecto piloto de maduración y transferencia de tecnología en alianza entre la Universidad Tecnológica de Pereira y una SATT francesa.		No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	Internacionalización de la investigación, innovación y extensión	Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-20	Desarrollar un modelo de internacionalización de la investigación basado en los principios de Ciencia Abierta, Acceso Abierto y Datos Abiertos, y que permita identificar las capacidades de las instituciones para participar en proyectos de cooperación internacional.		No de proyectos de base tecnológica formulados y /o ejecutados en el marco de alianzas estratégicas UEES	Internacionalización de la investigación, innovación y extensión	
RETO-21	Consolidar alianzas estratégicas para el fomento de iniciativas de base tecnológica de alto impacto económico y social a partir del reconocimiento del CIDT como un Centro de Innovación y Productividad y la implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con enfoque en agroindustria para la región cafetera.			P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación
				P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación
				P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Consolidar la oferta tecnológica del CIDT

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
				P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Consolidar la oferta tecnológica del CIDT
				P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Construir la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento
				P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Desarrollar servicios, procesos y productos para la agregación de valor en las cadenas agroindustriales priorizadas en el departamento (Aguacate, Cacao, Mora y Plátano)
RETO-22	Consolidar un modelo de gestión integral de Educación continua institucional que garantice oferta de programas con diversidad, pertinencia y calidad, en cumplimiento de estándares nacionales e internacionales, y	No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad	No de Actividades de Extensión Universitaria desarrolladas en las modalidades de educación continua,	P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Fortalecimiento institucional de la Educación Continua

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	posicionando la Universidad a nivel regional y nacional en procesos de educación no formal.		actividades artísticas, culturales, recreativas, eventos académicos y científicos		
RETO-23	En cuanto a publicaciones reconocidas, se fortalecerán las 3 revistas científicas existentes, y se creará una nueva en ciencias agrarias y ambientales. Además, se trabajará en el fortalecimiento de las publicaciones de la editorial UTP.				
RETO-24	Fortalecimiento de los procesos de comercialización, mercadeo y transferencia de los productos y servicios institucionales, mediante estrategias de promoción, visibilidad, comunicación y herramientas tecnológicas de integración con los usuarios (Pagina Web, Pagos PSE, Mercadeo, entre otras) que garanticen la prestación de servicios con eficiencia, eficacia y calidad.	No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad	No de Actividades de Extensión Universitaria desarrolladas en las modalidades de educación continua, actividades artísticas, culturales, recreativas, eventos académicos y científicos	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales
RETO-25	Consolidar y posicionar espacios institucionales de apropiación social del conocimiento como un referente de ciudad, departamento y región que convoquen la comunidad en general y que contribuyan a la		Población beneficiada a través de ejecución de espacios y procesos de apropiación	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	eliminación de brechas de acceso al conocimiento.		social del conocimiento	través de la prestación de Servicios de Extensión	apropiación social del conocimiento
RETO-26	Fortalecimiento de las prácticas Universitarias mediante la articulación de la Oferta de las empresas y la demanda estudiantil, así como la implementación de programas de formación integral a los estudiantes para su desempeño en el entorno real, promoción de prácticas o pasantías internacionales y prácticas de investigación.		No. de Prácticas Universitarias	P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias	Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de práctica universitaria
RETO-27	Creación y puesta en marcha EPSEA - UTP (Entidad Prestadora del Servicio de Extensión Agropecuaria), lo que representa una gran oportunidad para la articulación de todos los esfuerzos que permita poner a disposición de la sociedad, de las instituciones públicas y privadas que velan y hacen parte del sector agropecuario y agroindustrial, aportando de esta manera a la transformación productiva y competitiva del sector agropecuario y agroindustrial de Risaralda, Eje Cafetero y Colombia.	No Servicios de Extensión comercializados y transferidos a la sociedad	No de Servicios de Extensión ofrecidos	Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales
RETO-28	En coordinación con la Gobernación de Risaralda, la Universidad Ejecutará el proyecto "Generación - Creación de un Centro de Ciencia en Biodiversidad en el		Población beneficiada a través de ejecución de espacios y procesos	Promoción, comercialización y transferencia de capacidades	Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	Departamento de Risaralda” aprobado por el Fondo de Ciencia Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías, que permita la generación de espacios y procesos de apropiación social del conocimiento a la población del Departamento de Risaralda.		de apropiación social del conocimiento	institucionales a través de la prestación de Servicios de Extensión	apropiación social del conocimiento
RETO-29	Diseño y operación de un Banco de proyectos institucionales.		Proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías, con acompañamiento en el seguimiento y monitoreo	P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos
			Alianzas estratégicas activas		
RETO-30	Implementación de la estrategia de empleabilidad, enfocada principalmente en los recién egresados y estudiantes próximos a graduarse para generar competencias blandas que faciliten la integración en el mercado laboral o de emprendimiento.		Beneficiarios con la estrategia de empleabilidad	P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	Unidad de empleabilidad para el egresado
RETO-31	Aportar a los procesos de integración para la competitividad regional, nacional e internacional. Participar en la Red de Universidades de Risaralda y en la		Proyectos de competitividad regional en los que participa la UTP	P26. Movilización social para la articulación de	Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	consolidación del Clúster de Educación Superior.			capacidades del territorio	
RETO-32	Dar continuidad a la articulación de Sociedad en Movimiento con la Red de nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología y la operatividad de estos.		Propuestas y/o proyectos formulados en el marco del ecosistema Red de Nodos de Innovación Ciencia y Tecnología	P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología
RETO-33	Fortalecer el posicionamiento en el imaginario colectivo de la Sociedad en Movimiento como eje fundamental para la transformación de la sociedad en una economía basada en el conocimiento.			P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social
				P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social
RETO-34	Promover el trabajo articulado para la gestión de los procesos de internacionalización e interculturalidad.			P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	Promoción y visibilidad - nacional e internacional de la UTP y Gestión y

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
					mantenimiento de convenios, alianzas y redes
RETO-35	Consolidar un sistema de vigilancia institucional y del contexto mediante el establecimiento de metodologías que permitan a través de la participación de diferentes actores de la institución, generar alertas acerca de amenazas, oportunidades y propuestas para una toma de decisiones soportada en información objetiva y confiable.		Informes presentados ante instancias de decisión	P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Observatorio del contexto interno y externo
RETO-36	Fortalecer el Centro de liderazgo y gestión de la UTP con estándares internacionales, y ponerlo al servicio del desarrollo regional y nacional.			P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos
RETO-37	En coordinación con nuestros aliados fortalecer el Bosque Modelo Risaralda			P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos
RETO-38	Bajo las pautas que defina la Gobernación de Risaralda, la universidad será parte activa en la construcción y puesta en marcha del Hospital universitario de cuarto nivel para la región.			P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Coordinación interna para la gestión de proyectos

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-39	Continuar apoyando las iniciativas desde el SUE en pro de la consolidación del Acuerdo de Paz en el posconflicto.		Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz	P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia
			Estrategias para la paz implementadas	P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Gestión de proyectos para la paz

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Alianzas para la paz
RETO-40	Continuar con el posicionamiento de la Universidad y su aporte en temas de educación, ciencia, tecnología e investigación; en tal sentido será muy importante el papel que se adelante desde la rectoría en ASCUN, SUE, Renata, zoom y Ocad de CTI entre otras representaciones		Ofertas académicas orientadas a la consolidación de la paz	P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia
			Estrategias para la paz implementadas	P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Gestión de proyectos para la paz
				P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Alianzas para la paz
RETO-41	Implementación del fondo de internacionalización para promover la doble titulación.		Estudiantes egresados con doble titulación (pregrado y posgrado)	P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	Movilidad nacional e Internacional
RETO-42	Continuar con el proceso de fortalecimiento y promoción de la Internacionalización del currículo, a fin de hacerla intencional y práctica alineada al proceso de renovación curricular.	Políticas públicas, proyectos de alto impacto en los que participa la Universidad	Monitoreo del proceso de internacionalización del currículo (programas con renovación curricular)		

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-43	Implementación de la política integral de Bienestar Institucional		Porcentaje de participación de la comunidad universitaria en las programas, proyectos y acciones de bienestar	P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional
			Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar	P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Seguimiento de la política de Bienestar Institucional

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
				P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional
			Nivel de intervención Institucional en el desarrollo de las estrategias de Desarrollo Humano	P35. Gestión del Desarrollo Humano	Plan de entornos laborables saludables

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-44	Diseñar e implementar un programa de acompañamiento integral a los docentes que conforman la comunidad universitaria, con el fin de establecer líneas estratégicas de acercamiento, atención y orientación que contribuyan a mejorar la calidad de vida, las condiciones de trabajo, la salud física y salud mental, e incrementar los niveles de satisfacción personal, profesional y laboral.		Nivel de satisfacción alrededor de la política de bienestar	Implementación de la política de bienestar institucional	Programa de Acompañamiento Integral Docente PAID
RETO-45	Fortalecimiento del programa de acompañamiento integral (PAI), brindando mayor cobertura y promocionando las estrategias de atención, orientación y apoyo integral dirigidas a estudiantes universitarios, en pro de reducir la deserción estudiantil y la excesiva permanencia en los programas académicos.		Permanencia y camino al egreso de la población vulnerable	P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Atención y Orientación Estrategia PAI
				P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Atención y Orientación Estrategia PAI

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
				P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Atención y Orientación Estrategia PAI
RETO-46	Estrategias de Salud Integral orientadas a la promoción de la Salud Integral en la comunidad universitaria, con el fin de propiciar el desarrollo humano y mejorar la calidad de vida. Se desarrollan actividades para construir entornos laborales, sociales, físicos y psicosociales saludables. Especial atención recibe la formulación e implementación de las estrategias para el abordaje del consumo de psicoactivos en la población estudiantil desde 3 frentes: la prevención, el desarrollo de ambientes saludables y la intervención terapéutica y comunitaria.		Calidad de vida asociada a la Salud	P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Promoción y prevención de la Salud Integral
RETO-47	Generar, socializar e implementar lineamientos para la inclusión de los estudiantes, tendientes a disminuir las brechas y barreras en los procesos de enseñanza-aprendizaje, adaptación y		Plan estratégico de Inclusión	P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el	Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	vinculación a la vida universitaria, y demás factores misionales de la institución.			bienestar institucional	
RETO-48	Continuar con La formación vivencial que busca el fortalecimiento de las dimensiones de la formación integral de la comunidad universitaria, a través del desarrollo humano, la responsabilidad social, la recreación, el deporte, la expresión artística, la cultura, durante la permanencia en la institución de los estudiantes		Programas de formación vivencial	P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida
			Programas de formación vivencial	P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Desarrollo Humano
			Programas de formación vivencial	P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	El deporte Universitario, como estilo de vida UTP
			Programas de formación vivencial	P45. Créditos de formación Vivencial	Articulación de los procesos de formación vivencial
			Programas de formación vivencial	P45. Créditos de formación Vivencial	Estructura de Créditos de Formación Vivencial
RETO-49	Gestionar recursos y generar alianzas, proyectos y convenios a partir de diferentes estrategias que permitan aumentar la		Gestión de recursos para el bienestar y la calidad de vida	P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad	Población beneficiada con los

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	capacidad de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria con enfoque de responsabilidad social. La gestión de recursos se desarrolla para fortalecer el bienestar institucional, la cultura, el deporte y el acompañamiento socioeconómico.			social, el bienestar institucional y la calidad de vida	convenios, alianzas y/o gestiones
			Gestión de alianzas, proyectos y convenios	P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar
RETO-50	Mediante observatorio social, realizar el desarrollo de investigaciones en torno a las condiciones sociales, la identificación y el análisis de las problemáticas sociales, y la cuantificación y monitoreo de la calidad de vida de la comunidad universitaria como instrumentos para la gestión y toma de decisiones acerca de las priorización y enfoque de las intervenciones sociales. Asimismo, es fundamental la evaluación del impacto de los programas de bienestar social desarrollados con la población estudiantil universitaria.		Estudios enfocados a analizar las problemáticas sociales estudiantiles	P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria
				P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Impacto de los programas sociales

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-51	A fin de favorecer el desarrollo del ejercicio académico - administrativo, se propone que en las Facultades puedan contar con apoyo profesional, de personal que tenga el conocimiento y experiencia necesarios para ser soporte administrativo de las Decanaturas y sus respectivos programas en estos temas de administración académica; la iniciativa tiene como finalidad que los Decanos al momento de ser elegidos y ocupar sus cargos, cuenten con un equipo humano que los pueda acompañar y orientar durante su periodo, en lo referente a los procesos y procedimientos establecidos por la institución y que son de cumplimiento por las facultades.			Modernización y desarrollo organizacional	Análisis de Empleos
					Gerencia del Cambio
RETO-52	Fortalecer los sistemas de información y la estructura de redes de la universidad, la seguridad de la información, la renovación de la infraestructura tecnológica e implementar estrategias para la transformación digital institucional.	Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica (SIT)	P29. Sistema de Información Institucional	Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información
			Módulos Desarrollados y páginas web actualizadas (SI)	P29. Sistema de Información Institucional	Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP
			Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia	P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
					funcionamiento del centro de datos
				P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Plan de Recuperación ante desastres
				P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Sostenibilidad de equipos, licencias y medios educativos
				P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia
RETO-53	Consolidación del Campus UTP como sostenible, inteligente e incluyente.	GIGAS	Campus incluyente	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus
				P32. Gestión integral de la infraestructura física	Fortalecimiento de la infraestructura Física
RETO-54	Proyección del campus como un aula viva para la formación integral y el pensamiento crítico de la comunidad universitaria y visitantes.	GIGAS	Gestión y Sostenibilidad Ambiental	P31. Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP	Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus
				P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-55	Implementación del plan maestro de planta física para la gestión integral del campus sostenible	GIGAS	Índice Neto de ocupación	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus
			Fortalecimiento y/o mejoramiento de los medios educativos (Aulas y Laboratorios)	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Fortalecimiento de la infraestructura Física
RETO-56	Fortalecimiento de la sostenibilidad de la planta física y gestión del riesgo en el campus.	GIGAS	Fortalecimiento de la sostenibilidad y gestión del riesgo del campus	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento institucional)
RETO-57	Gestionar articuladamente los recursos de funcionamiento e inversión para la sostenibilidad y el desarrollo de la Institución y establecer estrategias de sostenibilidad.	Porcentaje de cubrimiento del presupuesto con recursos de la nación para gastos de funcionamiento	Equilibrio Financiero	P34. Gestión y sostenibilidad de recursos	Gestión de recursos para funcionamiento e inversión
			Capacidad de financiación		
			Índice de liquidez		
RETO-58	Adelantar la modernización administrativa y actualización del nuevo plan de cargos de la entidad, que garantice la calidad administrativa y académica. Continuar los procesos de diálogo, participación ciudadana y control social con los estamentos	Desarrollo Humano y Organizacional	Nivel de Intervención de la población objetivo en las estrategias de Desarrollo Organizacional	P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Análisis de Empleos

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
	universitarios que genere un compromiso de corresponsabilidad sobre la gestión de la universidad.			P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Fortalecimiento Organizacional
				P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Gerencia del Cambio
RETO-59	Fortalecimiento de la gestión de la comunicación y promoción institucional, enmarcado en el Sistema Institucional de comunicaciones.	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Implementación de la gestión de la comunicación y promoción institucional (GCPI)	P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional
				P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación Informativa
				P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación Organizacional
				P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación Corporativa
				P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Gestión de la Comunicación Movilizadora

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO-60	Fortalecer y promover la Cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana.	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Cumplimiento Factor Visibilidad	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional
			Cumplimiento Factor Institucionalidad		
			Cumplimiento Factor Control		
RETO-61	Continuar los procesos de dialogo, participación ciudadana y control social con los estamentos universitarios que genere un compromiso de corresponsabilidad sobre la gestión de la universidad.	Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Cumplimiento Factor Visibilidad	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional
		Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Cumplimiento Factor Institucionalidad	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional
		Índice de Transparencia Institucional (ITI)	Cumplimiento Factor Control	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional
RETO-62	En el marco de la ejecución del plan maestro alineado al PDI, se proyectan nuevas intervenciones que apuntan ampliar la capacidad de la infraestructura física, que aportarán más de 10.000 metros cuadrados para atender principalmente los requerimientos, que en materia de aulas, laboratorios y espacios para la extensión.	GIGAS		P32. Gestión integral de la infraestructura física	Gerencia Integral del Campus

Programa de Gobierno 2021 - 2023		Indicador Pilar de Gestión	Indicador Programa	Proyecto	Plan Operativo
Código Reto	Retos 2021 - 2023 Pendientes por Articular	Indicador	Indicador	Proyecto	Plan Operativo
RETO - 63	Impulsar los años sabáticos empresariales para docentes para fortalecer la Formación Doctoral e Investigación		No de Proyectos de Investigación con impacto a la sociedad o apropiados por la sociedad		
RETO - 64	Fortalecer e impulsar los mecanismos para desarrollar investigación en Doctorados de los docentes transitorios				

4.PROYECTOS INSTITUCIONALES 2020 – 2023

A continuación, se presenta como quedan establecidos los proyectos institucionales del Plan de Desarrollo Institucional.

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
Excelencia académica para a formación	P1. Diseño y renovación curricular de los programas académicos	Acompañar a los programas académicos de pregrado y postgrado de las 10 facultades, para el diseño o la renovación de los currículos con base en el PEI, las orientaciones institucionales para la renovación curricular en la UTP, las necesidades del contexto y, los desarrollos científicos de las disciplinas.	Acompañamiento en el diseño y renovación curricular de los programas académicos
			Desarrollo y gestión integral de los posgrados
			Coordinación técnica del proceso de Acreditación Institucional

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	P2. Evaluación y aseguramiento de la calidad	Consolidar una cultura de la autorreflexión, la autoevaluación y la autorregulación a nivel institucional y de sus programas académicos.	Coordinación general de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado
	P3. Acceso e inserción a la vida universitaria	Generar nuevas rutas y estrategias de apoyo para los estudiantes que ingresan por primera vez a la universidad tecnológica de Pereira.	Estrategias de inserción y acceso a la Universidad
			Plan de Articulación con la educación básica y media
	P4. Acompañamiento y seguimiento académico	Desarrollar la estrategia de acompañamiento académico orientada a transformarse en el beneficio para el estudiante y así lograr asumir su proceso académico y el egreso oportuno.	Acompañamiento académico
			Seguimiento académico
	P5. Formación docente: avanzada, continua y permanente	Contribuir a la mejora del desempeño profesional docente a través de la formación integral para que involucre las diferentes dimensiones del desarrollo humano, social y cultural.	Formación continua y permanente
			Centro de Desarrollo Docente
			Formación avanzada
	P6. Acompañamiento al desarrollo del egresado	Fortalecer las relaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira con sus egresados, como parte activa de la comunidad universitaria.	Gestión de Egresados
Empleabilidad y emprendimiento			
P7. Vinculación de los egresados a los procesos institucionales.	Fortalecer las relaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira con sus egresados, como parte activa de la comunidad universitaria.	Política Institucional del Egresado	
P8. Aseguramiento de la infraestructura tecnológica para soportar los procesos de formación con TIC.	Implementar espacios y ambientes en donde se desarrollen actividades y experiencias interactivas en procesos enseñanza - aprendizaje mediado por TIC de acuerdo a las tendencias y lineamientos pedagógicos actuales.	Elaboración de plan de diseño e implementación de espacios interactivos de formación	
		Selección y Diseño de espacios interactivos de formación	
		Implementación de espacios interactivos mediados por TIC de acuerdo a tendencias tecnológicas y pedagógicas seleccionadas por la institución	
P9. Desarrollo de Ecosistemas TIC enfocados a experiencias	Construir un ecosistema TIC que brinde experiencias y ambientes educativos interactivos	Uso de recursos y tecnologías digitales de información con TIC en la planeación ejecución y evaluación	

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	y ambientes educativos interactivos	que soporten los procesos de enseñanza - aprendizaje en la UTP.	Experiencias y ambientes educativos interactivos
	P10. Formación Académica mediada por ambientes virtuales	Generar formación académica en modalidades dual y virtual.	Creación de nuevos programas virtuales
			Creación de procesos de formación virtual integrados a los currículos en modalidad presencial
	P11. Capacidad académica y administrativa que garantice la proyección de la Educación Superior con TIC	Fortalecer la capacidad institucional para la ejecución y ofrecimiento de educación dual y virtual.	Fomento de prácticas educativas integrando las TIC
Gestión para el desarrollo de la unidad académica de educación virtual			
			Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
Creación, gestión y transferencia del	P12. Fortalecimiento de la Investigación Institucional	Fortalecer la investigación institucional a través del reconocimiento de los Grupos de Investigación.	Estrategias de financiación interna y externa para el apoyo de proyectos de investigación
			Procesos de seguimiento y control en el desarrollo de los proyectos de investigación
			Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a los investigadores
			Institucionalización de procesos de investigación

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
			Articulación de la investigación en los procesos de enseñanza en pregrado y postgrado y entre grupos
	P13. Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión	Fomentar la Internacionalización de la Investigación, Innovación y Extensión en la Universidad Tecnológica de Pereira.	Alianzas internacionales para la formulación y ejecución de proyectos de cooperación en I+D+i
			Movilidad docente y estudiantil en el marco de procesos de investigación
			Acciones de cooperación con aliados estratégicos
			Visibilidad internacional de las capacidades en I+D+i
	P14. Fomento y Fortalecimiento de la Extensión Universitaria	Fortalecer la extensión universitaria en la Universidad Tecnológica de Pereira	Estrategias de fomento de la cultura de Registro de actividades de extensión
			Fortalecimiento institucional de la Educación Continua
			Desarrollo y Plan de Formación continua dirigido a ejecutores de extensión universitaria
			Convocatorias Internas y Externas para Financiación de Extensión
	P15. Promoción, comercialización y transferencia de capacidades institucionales a través	Promocionar las capacidades institucionales que conduzcan a su comercialización y transferencia a través de la prestación de Servicios de Extensión	Promoción y comercialización de capacidades institucionales
Consolidación de la relación Universidad entorno			

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	de la prestación de Servicios de Extensión		Creación, fortalecimiento y posicionamiento de espacios de apropiación social del conocimiento
	P16. Vinculación de los estudiantes en el entorno a través de las prácticas universitarias	Articular la oferta y demanda de escenarios de prácticas que fortalezca la vinculación de estudiantes en el entorno.	Mejoramiento continuo programa prácticas Universitarias
			Estrategias de fortalecimiento de Ofertas de práctica universitaria
			Estrategias de promoción y difusión del programa de prácticas en la comunidad estudiantil
	P17. Consolidación de las capacidades institucionales para la Gestión del conocimiento, Innovación y Emprendimiento	Consolidar la gestión tecnológica, la innovación y el emprendimiento para generar un impacto en la sociedad y reconocimiento nacional e internacional.	Fortalecimiento de la gestión de activos de conocimiento derivados de los procesos de I+D+i
			Fomento de la Cultura de la Vigilancia Tecnológica y la Inteligencia Competitiva
			Gestión de la relación Universidad-Entorno
			Ruta de emprendimiento Barranqueros UTP
	P18. Centro de innovación y desarrollo tecnológico	Potenciar las capacidades regionales para la gestión estratégica de la innovación	Alianzas Universidad-Empresa-Estado para el fomento de la innovación
			Promoción de proyectos de innovación de los grupos de investigación
Consolidar la oferta tecnológica del CIDT			
		Gestión de la innovación en biodiversidad	

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	P19. Nodo de Innovación en Biodiversidad	Potenciar y aumentar las capacidades regionales para la gestión estratégica de la innovación en biodiversidad	Banco de proyectos de innovación en biodiversidad
	P20. Implementación del Centro de Desarrollo Tecnológico con Enfoque en Agroindustria para el Departamento De Risaralda	Fortalecer las capacidades en desarrollo tecnológico para la competitividad del sector agroindustrial en el Departamento de Risaralda.	Apropiación social del conocimiento en Biodiversidad
			Construir la infraestructura física y tecnológica para el apoyo a los procesos de desarrollo tecnológico agroindustrial del departamento

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
Gestión del contexto y visibilidad nacional e	P21. Articulación interna para la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado	Fortalecer la articulación interna para la gestión del contexto que potencialice la participación en escenarios externos y el desarrollo profesional del egresado.	Articulación interna para la participación e incidencia en el contexto
			Unidad de empleabilidad para el egresado
	P22. Banco de proyectos para la gestión institucional	Fortalecer el proceso de gestión de proyectos al interior de la Universidad	Coordinación interna para la gestión de proyectos
			Observatorio Institucional
		Voluntariado de paz	

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	P23. UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia	Consolidar la UTP como territorio de paz, convivencia, ciudadanía y democracia.	Acciones para la convivencia, la construcción de ciudadanía y democracia
	P24. Ofertas académicas, gestión de proyectos y alianzas para la ciudadanía, la convivencia, la democracia y la paz	Generar procesos dirigidos a mantener e incrementar las ofertas Académicas, acciones investigativas, de comunicación y proyección social del conocimiento, así como los procesos de la Gestión de Proyectos y las Alianzas para la Paz.	Ofertas académicas para la convivencia, la democracia y la paz
			Acciones investigativas, de comunicación y de proyección social del conocimiento
			Gestión de proyectos para la paz
			Alianzas para la paz
	P25. Procesos de gestión que aportan a la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad nacional	Generar procesos para la integración académica, el desarrollo sostenible y la competitividad	Procesos que aportan al desarrollo sostenible
			Procesos que aportan a la competitividad, la planificación y el ordenamiento del territorio
			Procesos que aportan a la integración académica
	P26. Movilización social para la articulación de capacidades del territorio	Impulsar y apoyar el desarrollo social y económico de Risaralda a través de la participación activa en la agenda pública y la construcción de políticas públicas, teniendo como base la educación, la ciencia, la tecnología, la innovación y el emprendimiento, para avanzar en la construcción de una sociedad y economía basada en el conocimiento con la cooperación entre todos los actores que forman parte de la región.	Red Risaralda Universitaria (RUN) - Clúster de Educación Superior
			Conceptualización y difusión del sentido de la movilización Social
			Generación y Gestión de acuerdos de trabajo - Políticas Públicas gestionadas, proyectos estructurales y de alto impacto
			Red de Nodos de Innovación, Ciencia y Tecnología

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	P27. Cooperación y movilidad nacional e internacional	Gestionar el relacionamiento nacional e internacional de la universidad para impactar y articular los procesos institucionales y fomentar la movilidad nacional e internacional de la comunidad universitaria para aumentar la visibilidad de los programas y oferta investigativa de la universidad.	Promoción y visibilidad - nacional e internacional de la UTP y Gestión y mantenimiento de convenios, alianzas y redes
			Movilidad nacional e Internacional
	P28. Internacionalización en casa	Promover procesos y actividades que sensibilicen a la comunidad universitaria en temáticas internacionales e interculturales.	Formación en lengua extranjera
			Cultura para la internacionalización y la interculturalidad

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
Gestión y sostenibilidad institucional	P29. Sistema de Información Institucional	Consolidar un sistema de información integrado que dé respuesta a las necesidades de información de la institución, además de fortalecer el sistema de comunicación corporativa.	Sistemas de Información Integral y Seguridad de la Información Gestión de Recurso Multimedia e identidad UTP
	P30. Sostenibilidad de la Infraestructura Tecnológica	Garantizar el funcionamiento del centro de datos y acceso a los sistemas de información con una infraestructura tecnológica acorde a las	Sostenibilidad de servidores, almacenamiento, y equipos para el funcionamiento del centro de datos

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
		necesidades de la Institución, además de depender por la actualización del equipamiento de los espacios de práctica para la docencia.	Plan de Recuperación ante desastres
			Sostenibilidad de equipos, licencias y medios educativos
			Reposición y actualización de equipamiento de espacios para la docencia
	P31. Gestión y sostenibilidad ambiental en el campus UTP	Incrementar el impacto de la política ambiental institucional para avanzar en la sostenibilidad del campus.	Gestión de Áreas Naturales y Aulas Vivas del Campus
			Gestión Ambiental Universitaria
	P32. Gestión integral de la infraestructura física	Orientar la planificación y el desarrollo de la infraestructura física para consolidar el campus de la UTP como aula abierta, sostenible, inteligente, segura, saludable e incluyente, para la educación superior con calidad, la investigación y la innovación.	Gerencia Integral del Campus
			Fortalecimiento de la infraestructura Física
			Fortalecimiento de la Sostenibilidad y gestión del riesgo del campus (Mantenimiento institucional)
	P33. Eficiencia en el uso de los recursos	Generar políticas, procedimientos y criterios actualizados, que impacten positivamente el recaudo y garanticen el uso eficiente de los recursos, articulados con el diagnóstico financiero de la universidad.	Optimización de ingresos
			Manejo eficiente de los recursos
			Educación financiera
			Estudios de viabilidad para apertura y modificación de programas
	P34. Gestión y sostenibilidad de recursos	Garantizar la sostenibilidad institucional y apalancar su desarrollo a través de la gestión de recursos ante el Gobierno Central y otras entidades gubernamentales, la búsqueda de fuentes de financiación alternas y el seguimiento a	Gestión de recursos para funcionamiento e inversión
			Monitoreo a Proyectos de ley de impacto financiero

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
		proyectos de ley y decretos que impacten la financiación institucional.	Gestión de fuentes de financiación alternativas
	P35. Gestión del Desarrollo Humano	Fortalecer la gestión del desarrollo humano en la UTP.	Plan de entornos laborables saludables
			Transformación Cultural
			Aprendizaje Organizacional
	P36. Modernización y Desarrollo Organizacional	Definir un diseño organizacional para la Institución adecuado, flexible y articulado que responda a las necesidades de la Universidad del siglo XXI, aportando al Bienestar, crecimiento y eficiencia de ésta.	Análisis de Empleos
			Fortalecimiento Organizacional
			Gerencia del Cambio
			Análisis técnico y financiero para vinculación docente
	P37. Consolidación de los Sistemas de Gestión	Consolidar los sistemas de gestión de la Universidad Tecnológica de Pereira.	Estrategia de optimización y mejoramiento entre procedimientos transversales e información
			Estrategia de integración de los sistemas de gestión
	P38. Transparencia, gobernanza y legalidad	Establecer mecanismos que permitan el fortalecimiento de la cultura de la legalidad, la transparencia, el gobierno corporativo y participación ciudadana como ejercicios permanentes de relacionamiento con los grupos de valor.	Plan de atención al ciudadano y transparencia organizacional
	P39. Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional	Fortalecer los procesos que abarcan la comunicación institucional en sus diferentes niveles: corporativo, organizacional, informativo y movilizador.	Gestión de la Comunicación y Promoción Institucional
Gestión de la Comunicación Informativa			

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
			Gestión de la Comunicación Organizacional
			Gestión de la Comunicación Corporativa
			Gestión de la Comunicación Movilizadora

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
Bienestar institucional,	P40. Articulación de la política de bienestar institucional	Fortalecer la articulación de acciones para la cultura del Bienestar, del buen vivir y el buen convivir de la Comunidad Universitaria.	Articulación y apropiación de la Política de Bienestar Institucional
			Seguimiento de la política de Bienestar Institucional

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
	P41. Implementación de la política de Bienestar Institucional	Establecer un sistema de seguimiento y comunicación que facilite los procesos asociados a la Política de Bienestar.	Divulgación y comunicación de Política de Bienestar Institucional
			Programa de Acompañamiento Integral Docentes PAID
	P42. Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional	Fortalecer los programas de Acompañamiento Integral e Inclusión con enfoque diferencial para la calidad de vida y el bienestar institucional.	Promoción Social
			Atención y Orientación Estrategia PAI
			Técnicas de Estudio, habilidades psicosociales y Perfil Vocacional
			Promoción y prevención de la Salud Integral
			Estrategia de Inclusión con enfoque diverso y de derechos
	P43. Seguimiento al bienestar institucional, calidad de vida e inclusión en contextos universitarios	Fortalecer la identificación y el análisis de las problemáticas sociales de la comunidad universitaria, cuantificar y monitorear los niveles y condiciones de calidad de vida, y medir el impacto de los programas de acompañamiento, formación e inclusión tal que se puedan obtener instrumentos para la gestión y toma de decisiones.	Problemáticas sociales de la comunidad universitaria
			Impacto de los programas sociales
	P44. Cultura, desarrollo humano y deporte universitario como estilo de vida UTP	Consolidar un modelo de deporte, cultura y desarrollo humano Universitario construido con la participación de todos los grupos sociales y de interés del deporte UTP (nivel directivo y operativo), conforme a la normatividad nacional, el objetivo visional de la Universidad y las tendencias y necesidades del deporte y la cultura UTP.	Prácticas culturales de la comunidad universitaria, como habito y estilo de vida
			Desarrollo Humano
			El deporte Universitario, como estilo de vida UTP
	P45. Créditos de formación Vivencial	Coadyuvar a la formación integral de profesionales con un desarrollo humano que genere impacto y	Articulación de los procesos de formación vivencial

Pilar de gestión	Proyecto	Objetivo del proyecto	Planes operativos
		transformaciones sociales articuladas al Proyecto Educativo Institucional PEI, a través de las prácticas sociales, la formación en liderazgo, el voluntariado, el deporte y la cultura.	Estructura de Créditos de Formación Vivencial
	P46. Gestión para el fortalecimiento de la responsabilidad social, el bienestar institucional y la calidad de vida	Gestionar recursos a partir de diferentes estrategias que permitan aumentar la capacidad de dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria con enfoque de responsabilidad social y Bienestar Institucional, aportando a su calidad de vida.	<p>Población beneficiada con los convenios, alianzas y/o gestiones</p> <p>Gestión de recursos para la atención de las necesidades relacionadas con el bienestar</p>
	P47. Protocolo, logística y eventos para la pertenencia, los estímulos y el bienestar	Gestionar estrategias y actividades para dar respuesta a las necesidades de la comunidad universitaria, en relación a los procesos de formación, reconocimiento, motivación, exaltación, responsabilidad social y las relaciones con los grupos de valor, aportando al mejoramiento de la calidad de vida y bienestar en la institución.	<p>Organización, logística y protocolo de eventos para la calidad de vida y el bienestar</p> <p>Exaltación y pertenencia</p>